

SAIMAAN AMMATTIOPISTO SAMPON STRATEGIA 2022–2025

» **MISSIOMME**

Rakennamme osaamista, hyvinvointia ja elinvoimaa.

» **ARVOMME**

Ihmistä varten

Oppimisen ilo

Luottamus ja rohkeus

VISIOMME



RAJATTOMAN OPPIMISEN SAMPO

– yhteistyöllä kestävä tulevaisuus

PAINOPISTE 1

KEHITTYVÄ OPPIMISEN EKOSYSTEEMI



Varmistamme oppijoillemme erinomaisen asiakaskokemuksen.

- Toimimme antamiemme asiakaslupausten mukaisesti ja kehitämme toimintaa systemaattisesti saatujen palautteiden perusteella.
- Kehitämme uusia oppimisen tapoja, muotoja ja yhteistyömalleja yhdessä opiskelijoiden ja työelämän kanssa.
- Kehitämme erityisopiskelijoiden tukitoimintoja.



Kehitämme koulutustuotteitamme työelämän nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin joustavasti ja nopeasti.

- Lisäämme vuoropuhelua työelämän tarpeista ja varmistamme, että opetuksen sisältö vastaa tarpeita.
- Vahvistamme kansainvälistä osaamistamme mm. tarjoamalla koulutuksia myös englanniksi.
- Vahvistamme ennakointiosaamista ja hyödynnämme ennakointimateriaalia systemaattisesti.
- Tunnistamme vetovoimatekijämme sekä hyödynnämme ja kehitämme niitä edelleen. Haemme erilaisia tunnustuksia ja palkintoja.



Uudistamme pedagogiikkaa ja koulutusmuotoja tukemaan työelämälähtöistä oppimista.

- Kehitämme verkkopedagogiikkaa, tiimioppimista, opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksia ja kielitietoista opetusta.
- Mahdollistamme sen, että opiskelijamme pystyvät ottamaan vastuun omasta oppimisestaan.
- Siirrymme sähköiseen oppimateriaaliin.



Meillä on monimuotoiset, tehokkaat, turvalliset ja ajantasaiset oppimisympäristöt.

- Varmistamme terveet ja turvalliset oppimisympäristöt.
- Mahdollistamme ajasta ja paikasta riippumattoman oppimisen.
- Lisäämme työelämän kanssa yhteisiä oppimisympäristöjä myös uusilla paikkakunnilla.

MITTARIT

Opiskelija- ja työelämäpalautteet

- opintojen aloitus [1–5]
- aloituskyselyn vastausaste [%]
- opintojen päättymisen [1–5]
- päättökyselyn vastausaste [%]

- Opiskelijoiden työllistymisaste [%]
(OPH/Tilastokeskus)

Työelämäpalautteet

- työpaikkaohjaajapalautte [1–5]
- työpaikkaohjaajakyselyn vastausaste [%]
- työpaikkapalautte [1–5]
- työpaikkakyselyn vastausaste [%]

- Opiskelijoiden sijoittuminen jatko-opintoihin [%] (OPH/Tilastokeskus)

- Negatiivisista syistä eronneet opiskelijat [%]

- Yhteishaussa ensisijaisesti Sampoon hakeneet/aloituspaikat [$> 1,0$]

- Yhteishaussa ikäluokasta Sampoon hakeneet [> 50 %]

PAINOPISTE 2

OPPIVA, SITOUTUNUT JA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

» Meillä on hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö.

- Sitoudumme yhdessä laadittuihin kulttuuriperiaatteisiin ja toteutamme niitä arjessa.
- Luomme henkilöstön kannustusjärjestelmän.
- Kuvaamme työntekijäkokemuspolun, tunnistamme kriittiset pisteet ja kehitämme työntekijäkokemukseen liittyviä prosesseja.

» Meillä on vuorovaikutteinen ja yhteisöllinen organisaatio- ja johtamiskulttuuri.

- Vakiinnutamme dialogimahdollisuuden henkilöstötiimeille, tiimien välillä ja yli alojen ja yksiköiden.
- Kehitämme johtamiskulttuuria mahdollistamaan tiimioppivan organisaation.
- Haetaan Great Place to Work (GPTW) -sertifikaattia.
- Rakennamme tiimioppivan organisaation.

» Meillä on osaamistaan ylläpitävä ja kehittävä henkilöstö.

- Teemme osaamisen näkyväksi osaamistarve- ja osaamiskartoituksilla sekä analysoimme ja hyödynnämme tietoa muun muassa tiimien osaamisen kehittämisessä ja hiljaisen tiedon siirtämisessä.
- Kehitämme työelämän kanssa erilaisia yhteistyömalleja, joilla varmistetaan henkilöstön käytännön tehtävissä tarvittavan osaamisen päivittäminen.
- Otamme käyttöön osaamismerkit henkilöstön osaamisen osoittamiseksi.

» Rekrytoimme osaavaa henkilöstöä.

- Vahvistamme ja kehitämme rekrytointiosaamista ja yhtenäistämme käytäntöjä.
- Kehitämme työnantajamielikuvaamme ja kasvatamme tunnettavuuttamme.

MITTARIT

Henkilöstökyselyiden mittarit

- työhyvinvointia koskevien tulosten keskiarvo [1–5]
- johtamista ja vuorovaikutusta koskevien tulosten keskiarvo [1–5]
- vastausaste [%]

Tiimiarviointin mittarit (määritellään myöhemmin)

- Työnantajamielikuvan kehittyminen
(määritellään myöhemmin)



PAINOPISTE 3

KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN VARMISTAMINEN



EKOLOGINEN KESTÄVYYS

Tavoittelemme hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä.

- Selvitämme hiilijalanjälkemme ja päivitämme nykyistä kestävän kehityksen toimintaohjelmaa, jota toteutamme.
- Vahvistamme ekologisen kestävän kehityksen osaamista.

MITTARIT

- Ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteiset mittarit soveltuvin osin (VASKI-hanke)
- Hiilijalanjälki



TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

Varmistamme toiminnan edellyttämien resurssien riittävyyden myös tulevina vuosina.

- Arvioimme systemaattisesti koulutusten toteutustapoja ja -ympäristöjä, suoritteita sekä taloutta ja analyysin pohjalta teemme tarvittavia kehittämistoimenpiteitä.
- Panostamme koulutuksen tuotekehitykseen.
- Kasvatamme resurssitehokkuutta siirtymällä oppivaan tiimiorganisaation.

MITTARIT

- | | | |
|--------------------|-------------------------|-------------------------|
| - Opiskelijavuodet | - Henkilöstökulut / opv | - Tilikauden tulos |
| - Suoritus pisteet | - Kiinteistökulut / opv | (12kk tai 3v keskiarvo) |



SOSIAALINEN JA KULTTUURINEN KESTÄVYYS

Olemme osallistava oppilaitos.

- Kasvatamme yhteisöllisyyttä kulttuuriperiaatteiden ja tiimioppimisen avulla.
- Luomme yhdenvertaisuutta ja monikulttuurisuutta tukevan ilmapiirin.
- Toteutamme henkilöstön matalimpien palkkojen korottamisohjelman.
- Lisäämme opiskelijoidemme osallistamista päätöksentekoon.

MITTARIT

- Henkilöstö- ja opiskelijakyselyiden tulokset (sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä mittaavien kysymysten keskiarvo)

EDUSAMPO OY

STRATEGIA 2022–2025



EDUSAMPON TOIMINTA-AJATUS

Edistämme työn tuottavuutta henkilöstölle, yrityksille ja yhteiskunnalle.

» TAVOITTEET

- Luomme tulevaisuuden yhdessä tekemisen ja oppimisen paikkoja.
- Tuotamme lisäarvoa vahvojen osaajien avulla paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

» TOIMENPITEET

- Lisäämme näkyvyyttämme ja tunnettuuttamme osuvalla markkinoinnilla.
 - Verkkokaupan analytiikan tarjoaman datan pohjalta laaditaan tilanteen kuvaus ja määritellään ydinkohderyhmät 2022-2023, kuvataan tavoitetilanne vuodelle 2025.
- Verkostoidumme ja verkostoimme monitasoiset toimijat tekemällä aktiivisesti aloitteita yhteiseen työhön.
 - Työvoimakoulutusten laadun kehittämiseen synnytetään uusia toimintamalleja toimijoiden vuoropuhelua syventämällä 2022-2023.
 - TE- ja työelämäkoulutustoiminta monimuotoistuu.
- Tunnistamme oppimiskykyä lähellä ja kaukana ja synnytämme osaamiskeskittyviä.
- Koulutusviennin mahdollistavat osaamiset Samossa ja kumppaneissa tunnistetaan ja otetaan käyttöön 2022-2024.

MITTARIT

- 12/ 2022 mennessä on tunnistettu ja kuvattu henkilöstökoulutusten pääasiakasryhmät.
- Pääasiakasryhmille luodaan markkinointistrategiat 6/ 2023 mennessä.
- Säännöllinen TE-koulutusten kehittämiseen tähtäävä toimintamalli (ELY-TE-Edusampo –Sampo) käytössä 6/ 2023 mennessä niillä koulutusaloilla, joilla on puitesopimus.
- Osaamis- ja ammattitaitokartoitus uutena palveluna käytössä 12/ 2022 mennessä.
- Lähtömaakoulutus -tyyppistä etäkoulutusta säännöllisenä toimintana 6/ 2023 mennessä.
- Tutkinto- tai muuta koulutusvientiiä toteutetaan vähintään kolmella koulutusallalla 12/ 2023 mennessä.
- Liikevaihdosta vähintään 20% tulee koulutusviennistä 12/ 2025 mennessä.