

KAMPANJA!

OPPISOPIMUKSEN KOROTETTU KOULUTUSKORVAUS TYÖNANTAJILLE

Tiesitkö, että työnantajana voit olla oikeutettu korotettuun koulutuskorvaukseen palkatessasi nuoren oppisopimusopiskelijan 1.9.2022 - 31.12.2024 välisenä aikana?

Mikä on koulutuskorvaus?

Palkatessaan oppisopimusopiskelijan, työnantaja saa koulutuskorvausta. Korvauksen normaalimäärä on:

- 100 – 150 €/kk perustutkintoon tai sen osaan johtavassa oppisopimuksessa
- 50 €/kk ammattitutkintoon johtavassa oppisopimuksessa. Erikoisammattitutkinnoista koulutuskorvausta ei makseta.

Mikä on korotettu koulutuskorvaus?

Korotetulla koulutuskorvauksella tarkoitetaan lisärahoitusta koulutuskorvaukseen sellaisiin oppisopimuksiin, jotka alkavat 1.9.2022 – 31.12.2024 välisenä aikana.

Kyseessä on Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama kolmevuotinen kokeilu, jonka tavoitteena on tukea nuorten työllistymistä.

Korotettu koulutuskorvaus on yhteensä **300 €/kk** ja se maksetaan työnantajalle poikkeuksellisesti neljän kuukauden välein.



Kenelle korotettu koulutuskorvaus on tarkoitettu?

Korotettu koulutuskorvaus on tarkoitettu työnantajille, jotka palkkaavat oppisopimuksella alle 20-vuotiaan nuoren, jolla ei ole aiemmin suoritettuna toisen asteen tutkintoa.

Korotetun koulutuskorvauksen edellytykset

- Oppisopimuksen tavoitteena on oltava perustutkinto tai sen osa
- Oppisopimuksen keston on oltava vähintään 6 kk

Lisätietoa korotetusta koulutuskorvauksesta ja oppisopimuksesta

Koulutussuunnittelija Tytti Kainulainen
p. 040 136 4651
tytti.kainulainen@edusampo.fi

Koulutussuunnittelija Tarja Toiviainen
p. 040 136 4660
tarja.toiviainen@edusampo.fi

Koulutussuunnittelija Jari Tamminen
p. 040 136 4637
jari.tamminen@edusampo.fi