

KESÄOPPISKAMPANJA

korotettu koulutuskorvaus työnantajalle

Kesäoppisopimuksesta on hyötyä sekä työnantajalle että työntekijälle: työnantaja saa koulutuskorvausta opiskelijan palkkaamisesta ja työntekijä saa edistettyä opintojaan kesätöissä!



Mistä kesäoppiskampanjassa on kyse?

Palkatessaan oppisopimusopiskelijan, työnantaja saa koulutuskorvausta.

Kesäoppiskampanjan aikana koulutuskorvauksen määrää on korotettu: **kesä- ja heinäkuun ajan korvauksen määrä on jopa 500€/kk!**

Muilta kuukausilta koulutuskorvaus on 200 €/kk.

Kenelle korotettu kesäoppiskampanja on tarkoitettu?

Kampanjaa voi hyödyntää työnantaja, joka palkkaa Samossa opiskelevan nuoren kesätöihin.

Oppisopimuksen tavoitteena on suorittaa osa tai osia perustutkinnosta. Opiskelija pääsee tekemään oman alansa töitä ja edistämään opintojaan samalla!

Kesäoppiskampanjan edellytykset

- Opiskelija on alle 20-vuotias kesätöiden alkaessa
- Opiskelijalla ei ole aikaisempaa perustutkintoa tai ylioppilastutkintoa
- Työaika on oltava vähintään keskimäärin 25h/vko
- Palkkaus alan TES:n mukaisesti

**HALUATKO
MUKAAN?**

**OTA YHTEYTTÄ
OPISKELIJAN
VASTUUPETTAJAAN
SAMOSSA!**

Allekirjoitettu sopimus palautetaan Sampon oppisopimuspalveluihin else.uronen@edusampo.fi.