



OPPISOPIMUSKOULUTUS

Oppisopimus perustuu työsuhteeseen tai yrittäjyyteen. Uuden työsuhteen syntyessä oppisopimus on samalla määräaikainen työsopimus. Oppisopimusopiskelijan palkkaaminen ei saa heikentää muiden jo työssä olevien työntekijöiden asemaa yrityksessä. Mikäli opiskelijalla on jo olemassa toistaiseksi voimassa oleva työsopimus, oppisopimus ei muuta sitä määräaikaiseksi.

Yrittäjälle voidaan järjestää oppisopimuskoulutusta hänen omassa yrityksessään. Oppisopimus perustuu koulutuksen järjestäjän ja yrittäjän väliseen sopimukseen.

Oppisopimuksen tavoitteena voi olla perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinto tai tutkinnon osia. Opiskelijan työtehtävien tulee olla tutkinnon perusteiden mukaisia.

Oppisopimus on oppimista työpaikalla ja oppilaitoksessa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti. Työpaikalta nimetään työpaikkaohjaaja, yrittäjän oppisopimuksessa mentori omasta tai toisesta yrityksestä.

Oppiaika sovitaan aina tapauskohtaisesti. Kesto riippuu ennen kaikkea oppisopimuksen tavoitteesta sekä opiskelijan aikaisemmasta osaamisesta. Oppisopimukseen voidaan sopia koeaika, joka määräytyy alan työehtosopimuksen mukaan. Työajan tulee olla vähintään keskimäärin 25 h/vko.

Suoritettuaan näytöt hyväksytysti opiskelija saa oppilaitoksesta tutkintotodistuksen.

LISÄTIETOA:

Näiltä internet-sivuilta löydät lisätietoa tutkinnoista, oppisopimuksesta ja työsuhteasioista:

- edusampo.fi
- osaan.fi
- finlex.fi
- ohjaan.fi
- eperusteet.opintopolku.fi



KUKA MAKSA – MITÄ MAKSA

Työnantaja maksaa opiskelijalle vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa sekä siihen liittyvät sivukulut ja vakuutukset. Työsuhteen ehdot määräytyvät alan työehtosopimuksen mukaan.

Työnantaja saa oppisopimusajalta koulutuskorvausta, joka perustutkintoon johtavassa koulutuksessa 100 €/kk. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa koulutuskorvausta ei makseta. Korvaus on työnantajalle veronalaista tuloa. Yrittäjän oppisopimuksessa myös mentorille voidaan maksaa koulutuskorvausta tietyin ehdoin.

Mikäli työnantaja ei maksa opiskelijalle palkkaa oppilaitoksessa tapahtuvan koulutuksen ajalta, opiskelija on oikeutettu seuraaviin opintososiaalisiin etuihin:

- ansionmenetyksen korvauksena päivärahaa 15 €/pv
- ansionmenetyksen korvauksena perheavustusta 17 €/pv, jos opiskelijalla on alle 18-vuotiaita huollettavia

Lisäksi opiskelijalla on mahdollisuus hakea:

- majoituskorvausta 8 €/pv, jos opetus järjestetään koti- tai oppisopimuspaikkakunnan ulkopuolella ja opiskelija yöpyy siellä
- matkakorvausta oppilaitokseen ja takaisin, mikäli matka yhteen suuntaan on yli 10 km (0,33 €/km).

Opintososiaaliset edut ovat verotonta tuloa.

Työnantajalla on mahdollisuus palkkatukeen, mikäli hän ottaa oppisopimussuhteeseen työtömän työnhakijan. Työnantajan tulee selvittää palkkatukimahdollisuus aina ennen oppisopimuksen alkamista siitä työ- ja elinkeinotoimistosta, jossa tuleva oppisopimusopiskelija on kirjoilla.

Lisätietoja:

>> edusampo.fi

OTA YHTEYTTÄ

Lappeenranta
Armilankatu 40

Koulutussuunnittelija Jari Tamminen
palvelu-, sosiaali- ja terveysala
p. 040 136 4637
jari.tamminen@edusampo.fi

Imatra
Koulukatu 5

Koulutussuunnittelija Tytti Kainulainen
tekniikan ala ja esimieskoulutukset
p. 040 136 4651
tytti.kainulainen@edusampo.fi

Koulutussuunnittelija Tarja Toiviainen
laajennettu oppisopimustehtävä
p. 040 136 4660
tarja.toiviainen@edusampo.fi