



Etelä-Karjalan
koulutuskuntayhtymä

TALOUSARVIO 2027

TOIMINTA- JA TALOUS- SUUNNITELMA 2027–2029

Kuntayhtymän hallituksessa 1.10.2026

Yhtymävaltuustossa 14.10.2026

Sisällysluettelo

1 Johdanto

2 Talousarvion ja taloussuunnitelman perusteet

3 Strategiset päämäärät

4 Toiminnan tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

- 4.1 Tiimiorganisaatio
 - 4.1.1 Johtaminen Sampoissa
 - 4.1.2 Henkilöstö
- 4.2 Oppiminen ja ohjaus -tulosyksikkö
- 4.3 Kehittämisen- ja opintopalveluiden tulosyksikkö
- 4.4 Talous- ja hallintopalveluiden tulosyksikkö
- 4.5 Yhteisten palveluiden tulosyksikkö

5 Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028 - 2029 laskelmat

- 5.1 Käyttötalousosa
 - 5.1.1 Saimaan ammattiopisto Sampo
 - 5.1.2 Luottamushenkilöhallinto ja tarkastustoimi
- 5.2 Tuloslaskelmaosa
 - 5.2.1 Tuloslaskelma, ml. sisäiset erät
 - 5.2.2 Tuloslaskelma, ulkoinen
- 5.3 Investointiosa
- 5.4 Rahoitusosa
- 5.5 Taseen tunnusluvut
- 5.6 Talousarvion laadinnan periaatteet, sitovuus ja seuranta

6 Tytärtyhtiön tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

6.1 Edusampo Oy

7 Talousarvion liitteet

7.1 Opiskelijavuodet

7.2 Hanketoiminta, hankeluettelo

7.3 Toimintakulujen (34,3 M€) jakautuminen lajeittain (1000 €, %)

7.4 Toimintatuottojen (37,4 M€) jakautuminen lajeittain (1000 €, %)



Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä ylläpitää Saimaan ammattiopisto Sampoa. Koulutuskuntayhtymän perustehtävänä on toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäminen ja se toteuttaa tehtävänsä järjestämällä Samossa ammatillisiin perus-, ammatti- ja erikoisammatitutkintoihin tähtäävää koulutusta ja työvoimakoulutusta sekä muuta ammatillista koulutusta suoraan työelämälle. Opetusta järjestetään pääosin Imatralla ja Lappeenrannassa sekä Ruokolahdella. Koulutuksen järjestämisluvan mukaan koulutusta on mahdollista järjestää myös muualla Suomessa. Kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaa koulutusta järjestää kuntayhtymän tytäryhtiö Edusampo Oy. Yksittäisten opiskelijoiden rekrytointi EU/ETA -alueen ulkopuolelta tapahtuu uuden lainsäädännön mukaisesti suoraan kuntayhtymän kautta. Tällä hetkellä uusia opiskelijoita ei ole suunnitteilla rekrytoida EU:n ulkopuolelta alueemme työvoimatilanteen vuoksi.

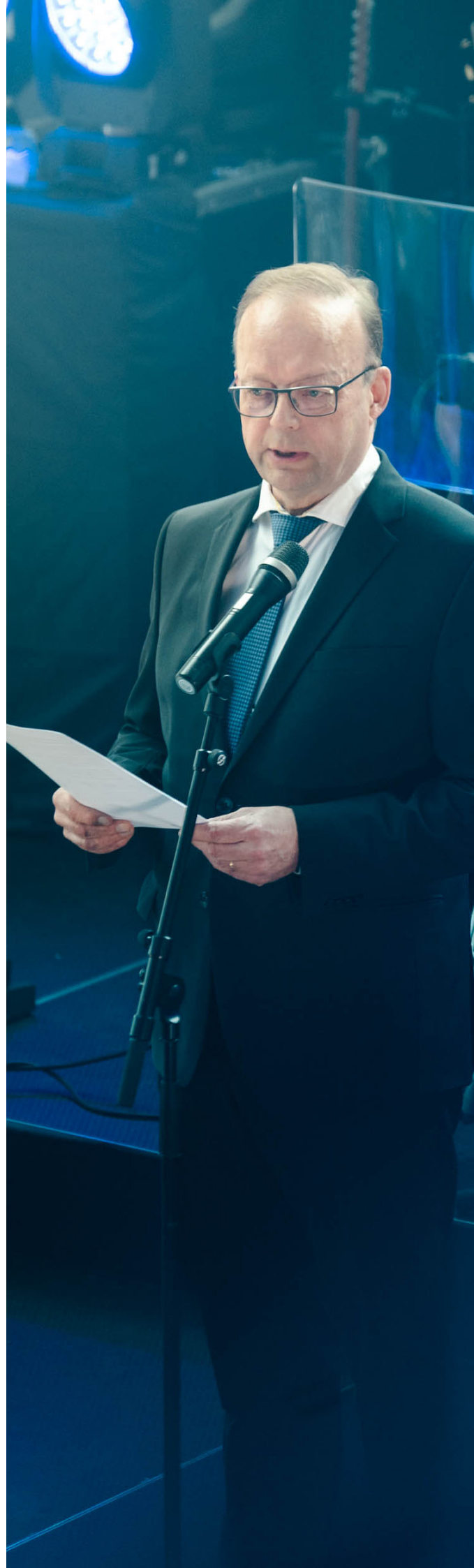
Toimintaamme ohjaa strategia sekä visiomme: Rohkean oppimisen Sampo - Yhdessä menestyvä yhteisö. Arvoina ovat: Ihmistä varten, luottamus ja rohkeus, oppimisen ilo sekä ammattitilpeydellä. Strategian kärkinä ovat: Uudistuva oppiminen, hyvinvoiva yhteisö ja vaikuttava yhteistyö. Kullekin kärjelle on kolmiportaiset tavoitteet, joista kaikkien alojen ja yksiköiden tulee saavuttaa vähintään ensimmäisen tason tavoitteet. Vastuullisuus on strategiamme läpileikkaava periaate, joka näkyy ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyuden huomioimisena kaikessa kehittämistyössämme. Tässä talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa on mukana yksiköiden laatimia toimenpiteitä strategiamme toteuttamiseksi.

Terveellisten ja turvallisten tilojen osalta kuntayhtymässä on Imatralla toteutettu mittava kiinteistöjen purku-, peruskorjaus- ja uudisrakentamisohjelma. Tämä työ jatkuu tilojen uudelleenjärjestelyjä niin, että suunnitelmien mukaan logistiikan uudisrakennus valmistuu heinäkuussa 2027, minkä jälkeen tilat otetaan käyttöön elokuussa. Toimintavuonna käynnistetään vielä metsäkoulun tilojen suunnittelu.

Pidämme tärkeänä, että kaikki esihenkilöt jalkautuvat henkilöstön ja opiskelijoiden keskuuteen sekä yksiköiden kokouksiin tukemaan henkilökuntaa ja opiskelijoita heidän vaativassa tehtävässään. Henkilöstön ikärakenteesta johtuen eläköityminen tulee olemaan suurta seuraavien vuosien aikana. Tavoitteenamme onkin saada sopeutettua henkilöstömäärämme uuden alemmalla tasolla olevan opiskelijamäärän johdosta mahdollisimman vähillä irtisanomisilla ja lomautuksilla rahoituksen mukaiseksi. Tämä on välttämätöntä sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja tyytyväisyyden kehittämisen kannalta että koko kuntayhtymän positiivisen kehittymisen kannalta. Tyytyväisyyttä mitataan kahdesti vuodessa Great Place to Work –tutkimuksen avulla. Tavoitteenamme on sertifikaatin lisäksi parantaa työilmapiiriä kaikissa yksiköissä, koska uskomme siihen, että tyytyväinen henkilöstö saa hyviä tuloksia aikaiseksi.

Tämä talousarvioesitys sisältää myös organisaatiomuutoksia, mitkä otetaan käyttöön vuoden 2027 alusta, mikäli esitys hyväksytään. Muutoksia on suunniteltu koulutuspäälliköiden vastuulla oleviin yksiköihin sekä hallinnon eri tehtäviin. Suunnitelmaan liittyvät henkilövähennykset voidaan toteuttaa ilman irtisanomisia tai lomauttamisia.

Antti Lehmusvaara
kuntayhtymän johtaja, rehtori



Talousarvion ja taloussuunnitelman perusteet

Taloussuunnittelukauden 2027–2029 taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen suurimpia haasteita ovat opiskelijamäärän vähenemisen pysäyttäminen, rakennusinvestointien toteutuminen budjetoidusti sekä kevään 2025 yt-neuvotteluissa sovittujen toimenpiteiden toteutuminen.

Talousarvio 2027 perustuu opiskelijavuosien, toimintatuotosten sekä toimintakulujen maltilliseen kasvuun. Toiminnan taloudellisia tunnuslukuja ja niiden muutosta vuoden 2026 talousarvioon on kuvattu seuraavassa taulukossa.

Toiminnan tunnuslukuja TA2027

Toimintatuotot/opiskelijavuosi

12 334 €

↑ +1,8 % (TA2026)

Toimintakulut/opiskelijavuosi

11 329 €

↑ +2,3 % (TA2026)

Opiskelijavuodet yhteensä

3 029

↑ +0,4 % (TA2026)

Toimintatuotot yhteensä

37,4 M€

↑ +2,2 % (TA2026)

Toimintakulut yhteensä

34,3 M€

↑ +2,7 % (TA2026)

Tilikauden tulos

-0,58 M€

↑ +8 t€ (TA2026)

Investoinnit

4,5 M€

↓ -5,3 % (TA2026)

Omavaraisuusaste

77 %

↑ +12 %-yks. (TA2026)

Kuntayhtymän toimintatuotoista 85,7 % on valtionosuusrahoitusta. Rahoitus määräytyy toteutuneiden suoritetietojen suhteessa kaikkiin toisiin koulutuksenjärjestäjiin. Suoritetiedot ovat varainhoitovuotta edeltävän kahden vuoden ajanjakson 1.7. - 30.6. tietoja, pl. opiskelija- ja työelämäpalautetiedot, jossa ne ovat varainhoitovuotta edeltävän yhden vuoden ajanjakson 1.7. -30.6. tietoja. Kokonaisrahoitus (100 %) määräytyy opiskelijavuosien (40 %), opiskelijan lähtötason (10 %), osaamispisteiden (24 %), tutkintojen (6 %), työllistymisen (18 %) sekä palautteiden (2 %) perusteella. Lisäksi muiden kuin oppivelvollisten opiskelijoiden rahoitukselle on määrätty enimmäismäärä. Sampon määrätty enimmäismäärä on 1276 opiskelijavuotta. OKM päättää lopullisesta valtionosuusrahoituksesta vuosikellonsa mukaan vasta joulukuussa, joten talousarvion luku perustuu tämänhetkiseen käytettävissä olevaan tilastotietoon. Sampon taloussuunnittelun lähtökohtana on arvio, että valtionosuusrahoitus on 32,0 M€ (32,6 M€ vuonna 2026). Budjetoitu valtionosuus on laskettu käytettävissä olevien alustavien valtakunnallisten pohjatietojen perusteella ja kohdennettu alakohtaisesti Sampon koulutuspäälliköiden budjetoimien opiskelijavuosien (2803) ja osaamispisteiden (177 898) perusteella.

Ulkoiset toimintatuotot ovat yhteensä 37,4 M€, joka on 2,2 % enemmän kuin talousarviossa 2026. Tuet ja avustukset ovat 4,4 % (1,7 M€) ja työvoimakoulutus 5,6 % (2,1 M€) toimintatuotoista. Muita tuottoja on 4,3 % (1,6 M€) ja ne koostuvat tilojen vuokratuotoista sekä opetuksen yhteydessä tuotettujen palvelujen ja tuotteiden myynnistä. Opiskelijatyönä rakennettuja omakotitaloja on enää yksi myymättä.

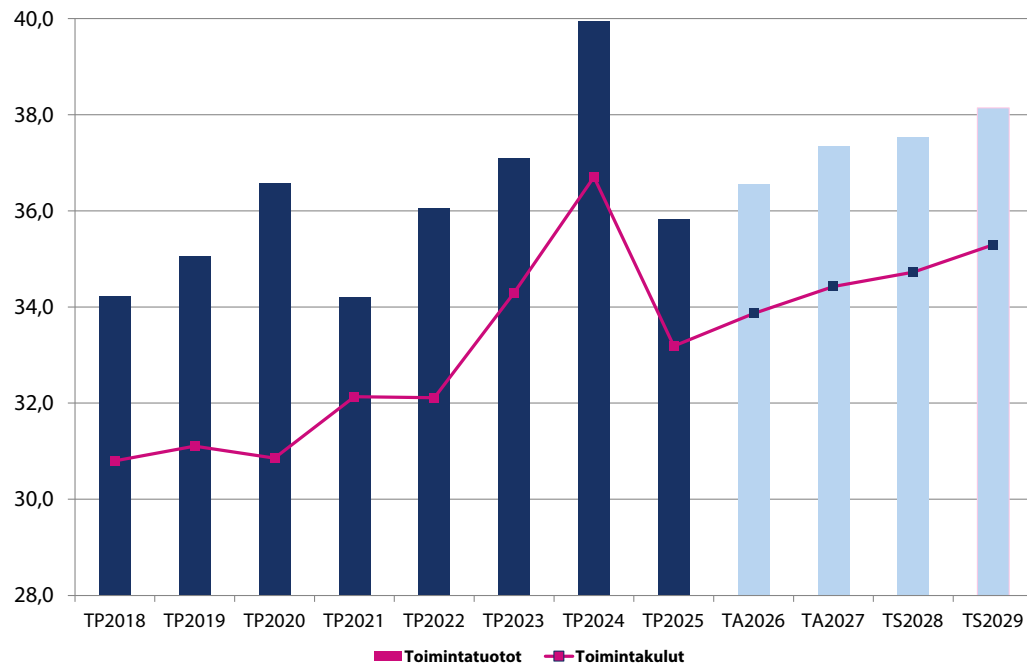
Ulkoisten toimintakulujen määrä on 34,3 M€, joka on 2,7 % enemmän kuin talousarviossa 2026. Henkilöstökulujen (24,1 M€) osuus on 70,2 % toimintakuluista. Henkilötyövuosia on 335, joka on vuoden 2026 tasolla. Palkoissa on huomioitu tiedossa olevat sopimuskorotukset, jotka ovat keskimäärin 2,1 % verrattuna vuoden 2026 lopun palkkatasoon. Palveluiden sekä tarvikkeiden ostoissa on varauduttu maltillisiin hinnankorotuksiin.

Vuosikate talousarviossa 2027 on 2,6 M€ ja suunnitelman mukaiset poistot 3,2 M€. Varausten ja rahastojen muutosten jälkeen talousarvio jää 3 149 € ylijäämäiseksi. Taloussuunnittelukausien 2028–2029 aikana toteutuvat loput yt-neuvotteluissa sovitut toimenpiteet, jotta taloudellinen tasapaino säilyy niin, että pystytään lyhentämään lainat suunnitelmien mukaisesti.

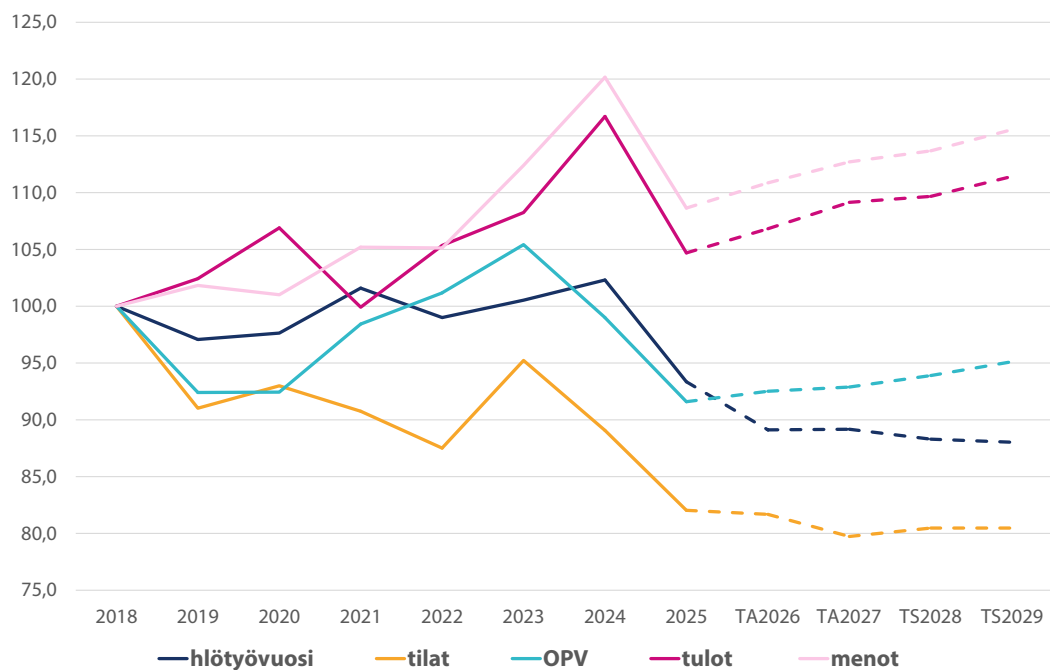
Investointien kokonaismäärä talousarviossa on 4,5 M€, josta rakennusinvestointien osuus on 3,8 M€. Syksyllä 2026 alkava logistiikan toimitilojen rakentaminen sisältyy investointeihin. Kauden 2027 - 2029 investoinnit yhteensä ovat 9,6 M€. Talousarviovuodelle on käytettävissä 8,0 M€ kuntatodistusohjelma.

Kuntalaissa tarkoitettu kilpailutilanteessa markkinoilla harjoitettu toiminta tuotetaan Edusampo Oy:ssä, josta kuntayhtymä omistaa 100 %. Yhtiön budjetoitu liikevaihto on 0,3 M€ eli noin 0,7 % Sampon toimintatuotoista. Yhtiö ostaa palvelunsa pääsääntöisesti Sampolta. Edusampo Oy:n toiminta ja talous on esitetty kappaleessa 6.1.

Toimintatuottojen - ja kulujen kehittyminen TP2018 - TS2029 (M€)



Eri resurssien kehittyminen suhteessa vuoteen 2018:





Strategiset päämäärät

Arvomme ovat **ihmistä varten, luottamus ja rohkeus, oppimisen ilo sekä ammattilypeydellä**. Ne muodostavat perustan kaikelle toiminnallemme ja päätöksenteollemme. Ammattilypeys näkyy sitoutumisena laatuun, oman osaamisen jatkuvaan kehittämiseen ja yhteisen työn arvostamiseen. Sampossa opiskelevat saavat kokea oppimisen iloa ja kasvavat ammattilaisiksi, jotka kantavat osaamistaan ja ammattiaan ylpeydellä.

Sampon strategia 2026–2029 rakentuu kolmesta toisiaan täydentävästä kärjestä.

Uudistuva oppiminen, yhdessä luomme osaamista, joka kantaa tulevaisuuteen. Oppiminen on joustavaa, yhteisöllistä ja saavutettavaa. Oppimisympäristöt ja pedagogiset ratkaisut tukevat hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä, ja osaamisemme vastaa muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin.

Hyvinvoiva yhteisö, yhdessä onnistumme paremmin. Jokaisella on hyvä ja turvallinen olla, ja yhteisömme perustuu luottamukseen, osallisuuteen ja yhteiseen vastuuseen.

Vaikuttava yhteistyö, yhdessä rakennamme kestävää tulevaisuutta. Sampo kokoaa yhteen opiskelijat, työelämän ja muut toimijat sekä vahvistaa alueellista elinvoimaa.

Yhdessä tekeminen on Sampon kantava voima ja se näkyy kaikissa strategian päämäärissä ja toimenpiteissä. Strategia koskee kaikkia Sampon toimijoita, opiskelijoita, henkilöstöä, sidosryhmiä ja työelämää, ja on rakennettu koko yhteisön kehittymisen ja hyvinvoinnin tueksi. Kestävä kehitys on läpileikkaava periaate, joka ohjaa kaikkea toimintaamme ekologisen, sosiaalisen, kulttuurisen ja taloudellisen kestävyysnäkökulmista.

UUDISTUVA OPPIMINEN

– yhdessä luomme
osaamista, joka kantaa
tulevaisuuteen

VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

– yhdessä rakennamme
kestävää tulevaisuutta

HYVINVOIVA YHTEISÖ

– yhdessä onnistumme
paremmin

ARVOT

Ihmistä varten
Luottamus ja rohkeus
Oppimisen ilo
Ammattitilpeydellä

MISSIO

Luomme osaamista,
hyvinvointia ja
elinvoimaa yhteistyöllä
maakunnassamme.

VISIO

ROHKEAN OPPIMISEN SAMPO

– YHDESSÄ MENESTYVÄ YHTEISÖ

Strategiset kehittämisohjelmat ja mittarit

Sampon strategian toteutumista varmistamaan on laadittu organisaatiotasoiset strategiset kehittämisohjelmat. Jokaista strategista kärkeä kohden on kaksi ohjelmaa, joille on nimetty johtotiimistä vastuuhenkilöt ja koordinoijasta sekä seurannasta vastaavat työryhmät.

Yhteiset kehittämisohjelmat varmistavat, että strategiset tavoitteet etenevät läpileikkaavasti koko organisaatiossa ja tavoitteet saavutetaan. Ne tuottavat kohdennettuja kehittämistoimenpiteitä tiimeille.

STRATEGIAN KEHITTÄMISOHJELMAT 2026-2029

UUDISTUVA OPPIMINEN	HYVINVOIVA YHTEISÖ	VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ
TAVOITE Työllistyneiden / jatko-opintoihin siirtyneiden opiskelijoiden osuus valmistuneista 100 %	TAVOITE Great Place To Work kaikkien väittämien keskiarvo vähintään 80 %	TAVOITE Työelämässä tapahtuvan oppimisen osuus yli 50 %
1. Opiskelijan työelämätaidot vastaavat työelämän tarpeita	1. Opiskelijoiden pitovoiman lisääminen	1. Työelämäyhteistyön toimintamalli
2. Opetus- ja ohjaushenkilöstön työnhaku- ja uraohjaustaidot ovat ajantasaista	2. Työyhteisösaamisen kehittäminen	2. Opettajan antamaa ohjausta ja opetusta viedään työelämään ja työpaikoille.

Strategisten tavoitteiden toteutumista ja sitä osoittavia mittareita seurataan vuosittain. Lisäksi seuraamme tavoitteiden saavuttamisen tasoa kehittämisohjelmista johdetuilla mittareilla, joiden tavoitetasot määritellään tiimikohdaisesti vuosittain toimintasuunnitelmien laadinnan yhteydessä.

Tulosityksikkökohtaiset mittarit esitetään kunkin tulositysikön omassa osiossa ja ne raportoidaan kuntayhtymän hallitukselle kolmen kuukauden välein tai tilinpäätöksessä sekä yhtymävaltuustolle tilinpäätöksessä. Tulosityksikkökohtaisten mittareiden lisäksi mittaamme strategian toteutumista myös muilla mittareilla, joiden toteutumista seurataan Power BI -raportoinnilla.

**HYVINVOIVA
YHTEISÖ**
- Annamme muillekin
mahdollisuuden voittaa



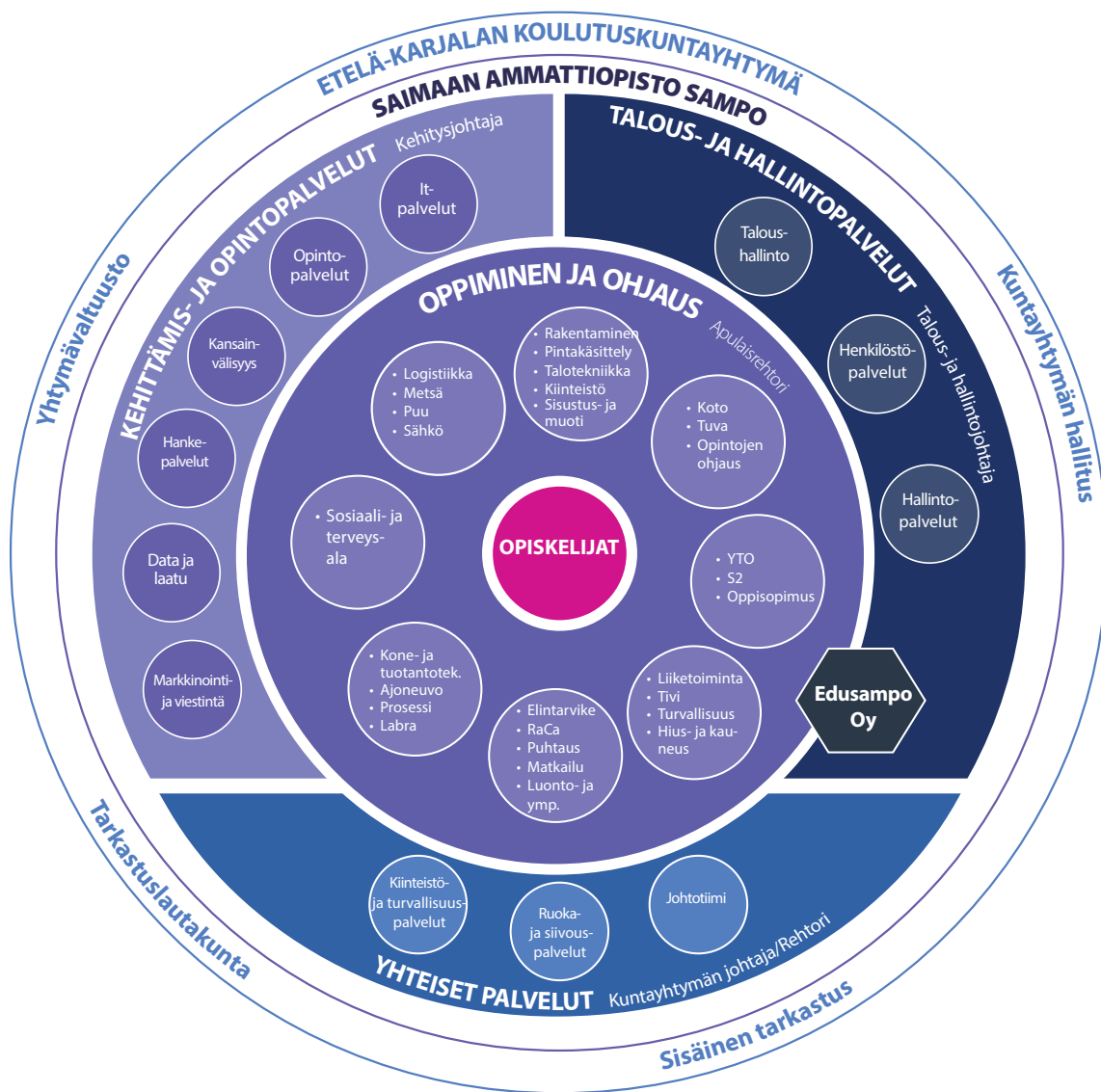
4

Toiminnan tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

4.1 Tiimiorganisaatio

Vuoden 2023 alusta lähtien Sampo toimii virallisesti tiimiorganisaatiomallilla. Mallissa on neljä tulossyksikköä, joissa sijaitsevat kotitiimit on esitelty seuraavalla sivulla olevassa organisaatiokaaviossa. Kotitiimien lisäksi perustetaan tarvelähtöisesti erilaisten aihealueiden hoitamiseksi tapauskohtaisia projektitiimejä.

Johtotiimiin kuuluvat tulossyksikköjohtajat ja henkilöstöpäällikkö. Laajennettu johtotiimi voidaan koota eri alueiden asiantuntijoista tarpeen mukaan.



4.1.1 Johtaminen Sampoissa

Sampon johtamiskulttuuria ohjaa valmentavan johtamisen periaatteet. Esihenkilö tukee, ohjaa ja kannustaa tiimejä löytämään omat ratkaisunsa ja kehittämään taitojaan sen sijaan, että ainoastaan antaisi ohjeita ja ratkaisuja.

Valmentavassa johtamisessa asetamme yhdessä tiimien kanssa selkeitä ja motivoivia tavoitteita, annamme jatkuvaa ja rakentavaa palautetta. Esihenkilömme rohkaisevat tiimejä kokeilemaan uusia toimintatapoja, kehittämään tarvelähtöisiä koulutuksia ja innovatiivisia palvelumalleja. Tiimioppivassa organisaatiossa keskeistä on, että jokainen sampolainen ottaa vastuuta omasta työstään ja tiimistään sekä tekee itsenäisiä päätöksiä tiimin tavoitteiden saavuttamiseksi.

Hyödynnämme johtamisen ja tiimityön kehittämisesä johtamisen 360-arvioinnin sekä Belbin-tiimi-roolitehtien tuloksia. Luomme yhdessä sampolaisen esihenkilötyön pelisäännöt, jotka ohjaavat arjen johtamista ja tukevat yhteisiä toimintatapoja. Jatkamme jaetun johtajuuden toimintamallin kehittämistä. Hyödynnämme Great Place to Work -tuloksia johtamisen vahvuuksien tunnistamiseen ja kehityskohteiden priorisointiin, jotta johtamiskulttuuri kehittyy systemaattisesti kohti strategisia tavoitteitamme.

4.1.2 Henkilöstö

Kuntayhtymässä työskentelee päätoimisesti noin 350 henkilöä. Opetus- ja ohjaushenkilöstö muodostaa suurimman osan henkilöstöstä (n. 76 %). Sampon strategian yhtenä kärkenä on hyvinvoiva yhteisö – yhdessä onnistumme paremmin. Tavoitteena on, että Sampoissa jokaisella on hyvä ja turvallinen olla.

Hyvinvoinnin keskiössä on sujuva työ, valmentava johtaminen ja ennakoivat toimenpiteet arjessa. Varhaisen välittämisen malli ohjaa henkilöstön hyvinvoinnin tukemista. Työterveyshuolto toimii hyvinvointia tukevana, sisältäen lakisääteiset palvelut. Työsuhteen jatkuessa yli kuuden kuukauden ajan työterveyshuollon palveluihin kuuluu lisäksi sairaanhoito, työpsykologin lyhytterapia sekä työfysioterapia.

Päätoimisella henkilöstöllä on käytettävissä 200 € liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuun. Henkilöstön Tyhy-toimintaa tuetaan antamalla tiimikohtaiselle kehittämis- ja virkistystoiminnalle 30,00 € / hlö sekä aikaresurssia. Henkilöstö voi vapaa-ajallaan käyttää Sampon kuntosaleja.

Henkilöstön hyvinvointia tukevia Sampo-tasoisia tiimejä ovat henkilöstön kehittämistiimi ja valmennustiimi, jotka omien kehittämissuunnitelmien mukaisesti tukevat ja kehittävät henkilöstön hyvinvointia strategian kärkien mukaisilla toimenpiteillä. Sisäisiin valmennuksiin ja niihin liittyviin toimenpiteisiin on varattu rahoitusta.

Henkilöstön hyvinvointia seurataan henkilöstökyselyiden avulla. Henkilöstökysely toteutetaan Great Place to Work -tutkimuksella, jonka avulla tunnistetaan Sampon ja tiimien vahvuuksia ja kehittämiskohteita sekä seurataan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun toteutumista. Kysely toteutetaan kaksi kertaa vuodessa.

Työsuojelutoimikunta ja sisäilmatyöryhmä käsittelevät säännöllisesti työympäristön turvallisuutta ja terveellisyyttä. Yhteistoimintaryhmä käsittelee lakisääteiset ja muut vuosikellon mukaiset asiat.

Henkilöstön hyvinvointi



Henkilöstön määrä

350



Opetushenkilöstön määrä

76 %

” Sampoissa viihdytään
- meillä tehdään keskimäärin
pitkiä työuria. “



Koulutuksiin ja valmennuksiin
käytetty pv/osallistuja

3,2



Koulutettujen
tiimivalmentajien määrä

67

HYVINVOINTI JA JOUSTAVUUS

Tarjoamme tiimien käyttöön sisäisen valmennustiimin, uusille sampoalaisille kattavan perehdytyksen ja tiimin tuen sekä hyödynnämme varhaisen välittämisen mallia hyvinvoinnin edistämiseksi.

- Liikuntaetu
- Laaja työterveyshuolto
- Yhteisölliset tapahtumat
- Joustava työaika
- Ruokaetu omassa ravintoloissa
- Palkitseminen: Vuoden sampoalainen, Vuoden tiimi, Vuoden vaikuttavin teko, Vuoden opettaja

OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Meillä jokaisella työntekijällä on mahdollisuus osallistua omaa ammatillista kasvua tukeviin koulutuksiin ja valmennuksiin. Lisäksi meillä on neljä yhteistä henkilöstön kehittämissäviivää vuodessa

Henkilöstön kehittämismenot

778 t€

Kaikki sampoalaiset
ovat käyneet
tiimioppiva Sampo-
valmennuksen



Henkilöstön osaamisen kehittäminen kytkeytyy vahvasti strategiaan tavoitteisiin. Suunnitelmallisen osaamisen kehittämisen tueksi hankitaan vuoden 2027 aikana henkilöstön kehittämisjärjestelmä (HRD), joka kokoaa yhteen perehdyttämisen, kehityskeskustelut ja osaamiskartoitukset.

Järjestelmä tukee osaamisen johtamista ja auttaa tunnistamaan henkilöstön osaamista ja kehittämistarpeita sekä suunnittelemaan osaamisen kehittämistä organisaation tavoitteiden mukaisesti.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen



YHTEISET HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISPÄIVÄT

7.1.2027	klo 12–15
8.1.2027	klo 8.30–15, opetus- ja ohjaushenkilöstö
15.3.2027	klo 8.30–15, opetus- ja ohjaushenkilöstö
3.8.2027	klo 8.30–11.30, opetus- ja ohjaushenkilöstö
17.9.2027	klo 12–15
22.11.2027	klo 12–15

+ vko xx koulutusalan oma kehittämisspäivä



YHTEISESTI TARJOTTAVAT

- Yhteiset turvallisuuskoulutukset
- Ensiapukoulutukset
- Ulkopuoliset koulutukset



OPETUNNIT

- Opetukseen liittyvät ajankohtaiset asiat, 1krt/kk



ALA JA TIIMIKOHTAINEN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Minkälaista osaamista tarvitaan tiimissä/alalla/yksikössä
- Yksilökohtaiset oppimissopimukset ja niiden jakaminen tiimissä
- Kehityskeskusteluissa/tiimikehityskeskusteluissa ja osaamiskartoituksessa esiin nousevat osaamistarpeet
- Ala- tai tiimikohtaisen substanssiosaamisen vahvistaminen
- Alalla tarvittavat pätevyudet esim. kortti- ja lupakoulutukset



TIIMIEN TAPAAMISET

- Tiimitreenit, dialogit, joissa jaetaan osaamista
- Kehittämisspäivät
- Verkostoituminen sisäisesti ja ulkoisesti

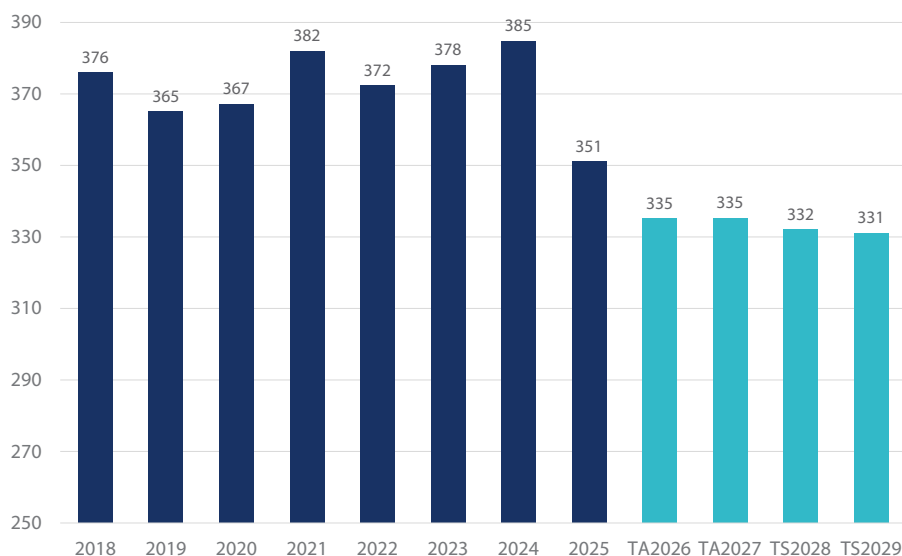


HENKILÖSTÖN KESKUSTELUTILAISUUDET

- AJANKOHTAISIA AIHEITA KOKO HENKILÖSTÖLLE, 1KRT/KK
- HYVIEN KÄYTÄNTEIDEN, ONNISTUMISTEN JA KOKEILUJEN JAKAMISTA

Sampon henkilöstön määrä on kehittynyt seuraavasti:

Henkilötyövuosien määrä



4.2

Oppiminen ja ohjaus -tulosityksikkö

Tulosityksikkö vastaa Sampon ydintoiminnosta eli opetuksen järjestämisestä. Apulaisrehtori johtaa toimintaa yhdessä koulutuspäällikkötiimin kanssa. Koulutusta järjestetään tutkintoon johtavana, tutkinnon osaan tai osaamiskokonaisuuksiin johtavana koulutuksena (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot) joko oppilaitosmuotoisena tai oppisopimuskoulutuksena. Lisäksi järjestetään tutkintoon valmistavaa koulututusta (TUVA), kotoutumiskoulutusta sekä ammatillista työvoimakoulutusta. Ammattitaitoa täydentävää koulutusta järjestetään myös eri rahoitusmuodoin työelämän tarpeiden mukaisesti.

Tulosityksikön tehtävänä on varmistaa laadukkaat saavutettavat ja työelämän tarpeita vastaavat oppimis-, ohjaus- ja koulutuspalvelut sekä tukea osaavan työvoiman saatavuutta alueella.

Tulosityksikkö rakentuu kahdeksasta koulutuspäälliköiden johtamasta koulutussyksiköstä ja niiden sisällä olevista koulutusala- ja/ tai ohjaustiimeistä. Lisäksi tulosityksikön keskeisiä läpileikkaavia tiimejä ovat koulutuspäällikkötiimi, tutkintovastaavien ydintiimi ja erityisen tuen tiimi.

Tulosityksikkö toimii kaikissa Sampon toimipisteissä Lappeenrannassa, Imatralla ja Ruokolahdella.

Strategian kärkien mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2027:

UUDISTUVA OPPIMINEN

Tavoite: Opiskelijan työelämätaidot vastaavat työelämän tarpeita

- Kutsumme työnantajat säännöllisesti käymään alojen oppimisympäristöissä ja mahdollisesta sitä kautta arjen kohtaamiset työnantajien ja opiskelijoiden välillä
- Luomme alakohtaiset suunnitelmat ja toimenpiteet varmistamaan työssäoppimisjaksot ensimmäisestä opiskeluvuodesta alkaen ja otamme ne käyttöön
- Laadimme alakohtaisia pedagogisia malleja, miten voimme hyödyntää työelämässä toimiminen –verkkokurssia myös lähiopetukseen

Tavoite: Opetus ja ohjaushenkilöstön työnhaku- ja uraohjaustaidot ovat ajantasaisia

- Aloitamme koulutusala-/tiimikohtaiset koulutukset työnhaku- ja uraohjausosaamisen lisäämiseksi
- Laadimme tiimeissä suunnitelmat opettajien työelämäjaksojen toteutuksesta siten, että strategiakauden aikana vähintään yksi opettaja per tiimi osallistuu vähintään viikon mittaiselle työelämäjaksolle. Jakson tulee tukea työnhaku- ja uraohjausosaamisen kehittymistä tiimeissä.

HYVINVOIVA YHTEISÖ

Tavoite: Opiskelijoiden pitovoiman lisääminen

- Uudistamme opiskelijakuntatoimintaa vastaamaan entistä paremmin opiskelijoiden tarpeisiin
- Panostamme Taitaja-toimintaan ja osallistumme kaikilla aloilla semifinaaleihin

Tavoite: Työyhteisöosaamisen kehittäminen

- Vahvistamme ja harjoittemme tiimeissä vuorovaikutusosaamista, palautteen antamista ja vastaanottamista sekä oman toiminnan arviointia treenipakettien avulla

VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

Tavoite: Työelämäyhteistyön toimintamalli

- Jatkamme toimintamallin uudistamista ja uuden prosessin mukainen toiminta on käytössä koko organisaatiossa vuoden loppuun mennessä

Tavoite: Opettajan antamaa opetusta ja ohjausta viedään työelämään ja työpaikoille

- Teemme konkreettisen suunnitelman ja määrittelemme toimet, miten työpaikalla tapahtuvaa oppimista lisätään asteittain ja miten opettajan työaikaa jaetaan oppilaitoksen ja työelämän kesken

Tavoitteet vuosille 2028 - 2029:

- Edistämme strategisia kehittämisohjelmia suunnitelmien mukaisesti, jotta pääsemme asetettuihin tavoitteisiin.



Oppimisen ja ohjauksen mittarit vuodelle 2027

YHTEISET MITTARIT

Henkilöstökysely Great Place to Work

- | | |
|---|------|
| • kaikkien väittämien keskiarvo | 73 % |
| • kokemus Samposta todella hyvänä työpaikkana | 81 % |
| • johtaminen | 77 % |
| • tasapuolisuus | 63 % |
| • tiimin toiminta | 74 % |
| • yhteistyö | 64 % |

Tulosityksiköiden GPTW-tavoitetasojen laskennassa on huomioitu Htv-painotus.

.....

MUUT MITTARIT

Tilikauden tulos budjetoidun mukainen

Toiminnan vaikuttavuusluvut:

- | | |
|---|------|
| • Suoritetut opiskelijavuodet (sisältää kaikki rahoitusmuodot) | 3029 |
| • Suoritetut tutkinnot (vos) | 904 |
| • Osaamispisteet per opiskelijavuosi (vos) | 63,5 |
| • Negatiiviset keskeyttämiset (vos) enintään 12 % kaikista opintonsa päättäneistä | |

KEHITTÄMISOHJELMISTA JOHDETUT MITTARIT

- Uudistuva oppiminen:** 72 % valmis-tuneista työllistyy / siirtyy jatko-opintoihin
- Vaikuttava yhteistyö:** työelämässä tapahtuvan oppimisen osuus 27 % (sisältää koulutussopimukset ja lyhyet oppisopimukset)

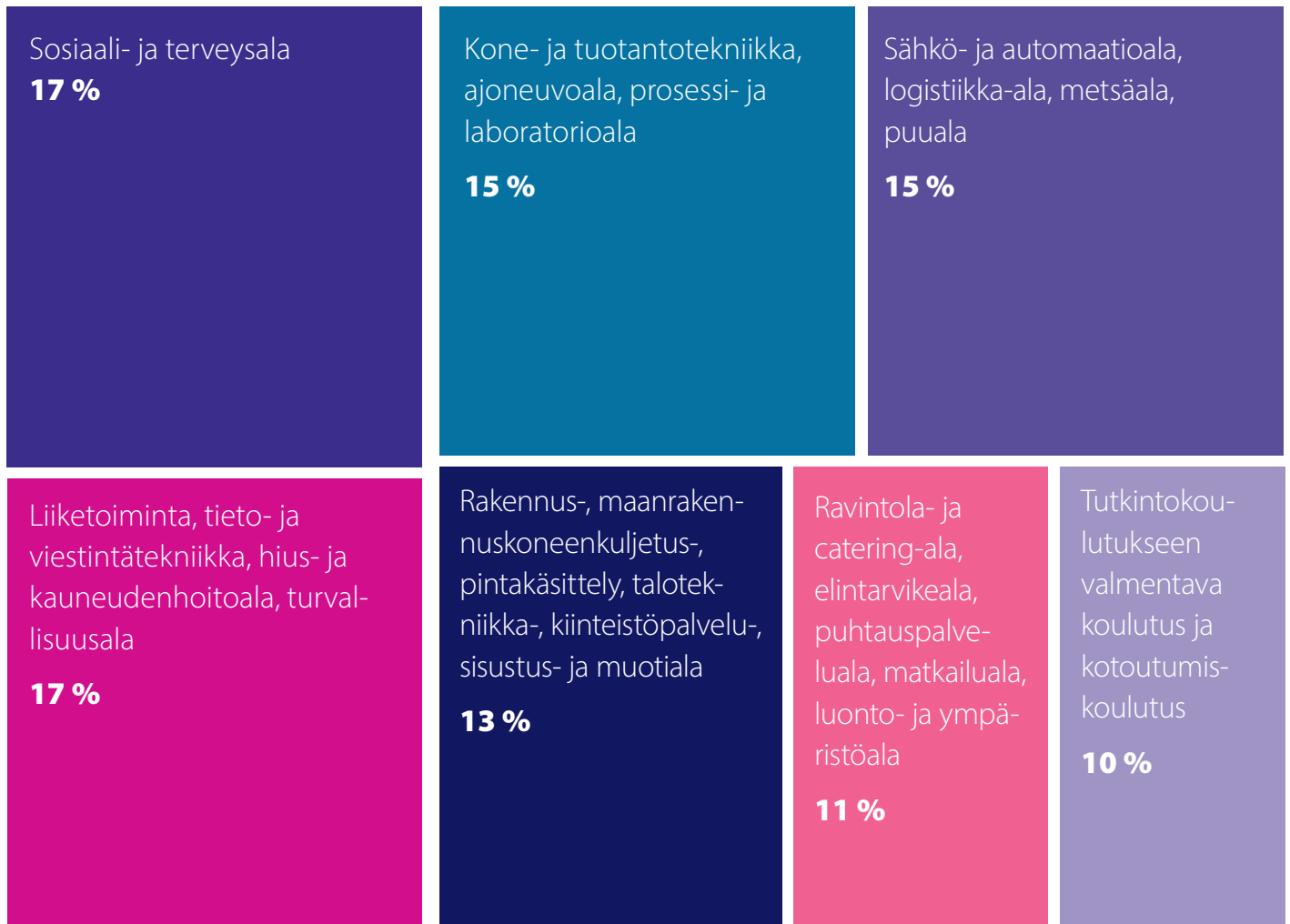
Työnantajapalaute:

- | | |
|---------------------------|------|
| • työpaikkaohjaajapalaute | 4,2 |
| • vastausaste | 30 % |
| • työpaikkapalaute | 4,0 |
| • vastausaste | 40 % |

Opiskelijapalaute:

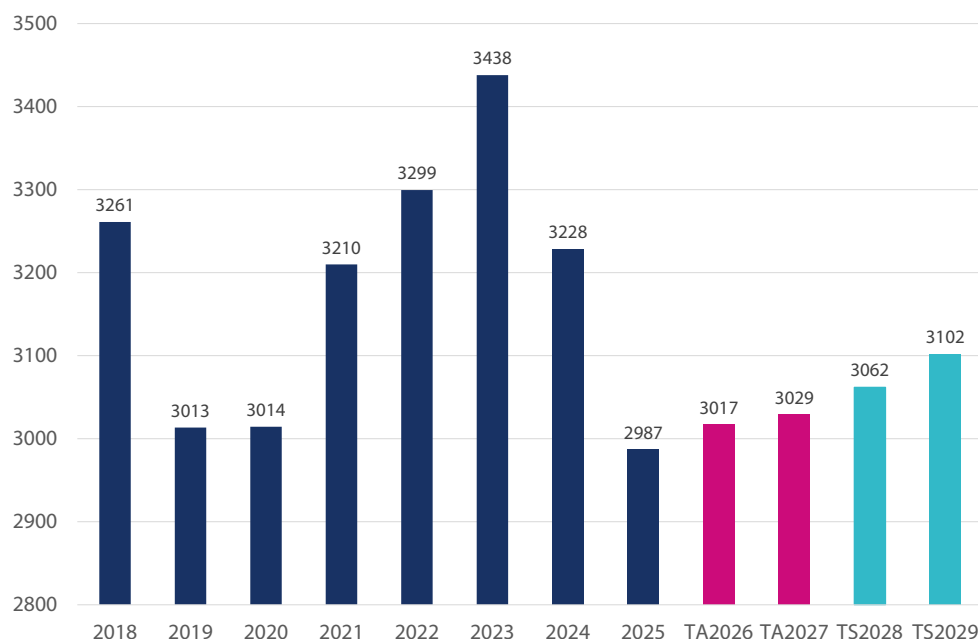
- | | |
|-------------------------|------|
| • opintojen aloitus | 4,4 |
| • vastausaste | 60 % |
| • opintojen päättymisen | 4,3 |
| • vastausaste | 65 % |

Opiskelijat vastuuyksiköittäin



Sampon opiskelijavuosisimäärä on kehittynyt seuraavasti:

Opiskelijavuosisien määrä



4.3

Kehittämis- ja opintopalveluiden tulosityksikkö

Tulosityksikkö vastaa kehitysjohtajan johdolla ja yhteistyössä tiimien kanssa strategisesta kehittämisestä, tiedolla johtamisesta, tietohallinnosta ja ICT-palveluista, laadun kehittämisestä, hankkeista, kansainvälisyydestä, markkinointi- ja viestintäpalveluista ja opintopalveluista sekä osallistuu työelämäyhteistyön kehittämiseen. Seuraavat monialaiset kehittämistiimit toimivat kehittämis- ja opintopalveluiden yhteydessä: Digipedatiimi, Kestävän kehityksen tiimi sekä työelämäyhteistyön kehittämistiimi, joka aloittaa vuonna 2027 toimimaan uuden työelämäyhteistyömallin mukaisesti.

Strategian kärkien mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2027:

UUDISTUVA OPPIMINEN

Tavoite: Kehittämis- ja opintopalvelut luovat edellytykset laadukkaalle, digitaaliselle ja tietoon perustuvalle oppimiselle ja toiminnalle organisaatiossa.

- Edistämme tekoälyn ja digitaalisten työkalujen suunnitelmallista hyödyntämistä opetuksessa, oppimisessa ja organisaation eri prosesseissa.
- Kehitämme ja monipuolistamme verkossa tapahtuvaa oppimista sekä tuemme uusien verkko- ja monimuotoisten koulutusratkaisujen syntymistä.
- Tuomme opettajien ja koulutuksen johdon käyttöön ajantasaista tietoa opiskelijoiden etenemisestä ja koulutuksen vaikuttavuudesta sekä kehitämme tiedolla johtamisen toimintamalleja.
- Varmistamme nykyaikaiset, yhdenvertaiset ja opetuksen tarpeita tukevat IT-palvelut kehittämällä laiteympäristöjä ja palveluita suunnitelmallisesti.
- Kehitämme IT-palveluiden laatua ja käyttäjäkokemusta parantamalla palveluiden löydettävyyttä ja viestintää sekä kehittämällä tukipyynnöt tikettijärjestelmään.
- Kasvatamme uusien hankkeiden määrää, jotka tukevat tiimioppimista, Sampon strategiaa ja ydintehtävää.
- Vahvistamme kestävän kehityksen toteutumista opetuksessa ja Sampon arjessa OKKA-sertifikaatin pohjalta. Painopisteinä ovat hyvien käytäntöjen jakaminen, jätehuollon ja lajittelun kehittäminen sekä opiskelijoiden, henkilöstön ja työelämän osallistaminen kestävän kehityksen toimintaan.

HYVINVOIVA YHTEISÖ

Tavoite: Vahvistamme yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja hyvinvointia sekä kehitämme opiskelija-, henkilöstö- ja työelämäkokemusta.

- Kehitämme systemaattisesti opiskelija-, henkilöstö- ja työelämäkokemusta ja hyödynnämme palautetta palveluiden ja toiminnan kehittämisessä.
- Vahvistamme yksikön tiimien välistä yhteistyötä, osaamisen jakamista ja yhdessä tekemistä.
- Järjestämme Kehittämis- ja opintopalvelu yksikön yhteisiä tiimitreenejä, joissa vahvistamme vuorovaikutus- ja dialogitaitoja sekä työyhteisön hyvinvointia.
- Testaamme tiimeissä ketterän kehittämisen toimintatapoja ja yhteisiä projektinhallinnan työkaluja työn suunnittelun, näkyvyyden ja hallittavuuden parantamiseksi.

VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

Tavoite: Vahvistamme Sampon työelämä-, hanke- ja verkostoyhteistyötä sekä kehitämme uusia toimintamalleja maakunnan elinvoiman ja Sampon tunnettuuden vahvistamiseksi.

- Teemme Sampoa entistä tunnetummaksi ja näkyvämmäksi maakunnassamme uusilla keinoilla.
- Käynnistämme yhtenäisen työelämäyhteistyömallin ja kokoamme ja viestimme Sampon palvelu- ja koulutustarjontaa työelämälle nykyistä selkeämmäksi kokonaisuudeksi.
- Haemme kehittämishankkeita, joilla uudistetaan työelämäyhteistyötä ja vahvistetaan alueellista elinvoimaa.
- Vahvistamme kansainvälistä hanketoimintaa lisäämällä osaamista kansainvälisistä rahoituskanavista ja kasvattamalla suoraan Euroopan komissiolta haettavien hankkeiden määrää.
- Toteutamme benchmarking käyntejä yrityksiin ja oppilaitoksiin ja hyödynnämme niistä saatavaa tietoa oman toimintamme kehittämisessä.
- Vahvistamme henkilöstön kansainvälistä osaamista ja verkostoja osallistumalla kansainvälisille jaksoille ja verkostoitumalla kansainvälisesti.
- Luomme uusia yhteistyömuotoja Sampon tunnettuuden ja näkyvyyden lisäämiseksi maakunnassa.

Tavoitteet vuosille 2028 - 2029:

- Hyödynnämme tekoälyä laajasti ja suunnitelmallisesti koko organisaation toiminnassa.
- Sampon tunnettuus ja arvostus maakunnassa on lisääntynyt huomattavasti.
- Olemme vahvistaneet työelämäkumppanuuksia ja lisänneet yhteistyötä alueen yritysten kanssa.
- Olemme parantaneet opiskelija-, henkilöstö- ja työelämäkokemusta.
- Olemme vahvistaneet kansainvälisiä verkostojamme ja kasvattaneet kansainvälisen hanketoiminnan määrää.
- Olemme kasvattaneet ja monipuolistaneet Sampon kehitys- ja hanketoimintaa sekä vahvistaneet sen vaikuttavuutta.
- Olemme vahvistaneet toiminnan laatua ja vastuullista kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.
- Olemme parantaneet ja lisänneet edellytyksiä verkossa tapahtuvalle oppimiselle.



Kehittämisen- ja opintopalveluiden mittarit vuodelle 2027

YHTEISET MITTARIT

Henkilöstökysely Great Place to Work

- | | |
|---|------|
| • kaikkien väittämien keskiarvo | 69 % |
| • kokemus Samposta todella hyvänä työpaikkana | 76 % |
| • johtaminen | 72% |
| • tasapuolisuus | 40 % |
| • tiimin toiminta | 81 % |
| • yhteistyö | 63 % |

MUUT MITTARIT

- Hankkeiden omarahoitusosuus budjetoidun mukainen
- Tilikauden tulos budjetoidun mukainen

Tulosityksiköiden GPTW-tavoitetasojen laskennassa on huomioitu Htv-painotus.

4.4

Talous- ja hallintopalveluiden tulosityksikkö

Tulosityksikkö vastaa talous- ja hallintojohtajan johdolla taloushallinnon, henkilöstöhallinnon ja yleishallinnon asiantuntija- ja peruspalveluista. Näitä mahdollistavia palveluita tarjotaan koko Sampoille strategian mukaisesti ja noudattaen sovittuja kulttuuriperiaatteita. Yksikössä tiimejä on kaksi ja lisäksi monialaisesti yli yksikkörajojen toimivat henkilöstön kehittämistiimi ja valmennustiimi. Palkanlaskentapalvelut ostetaan ulkoisena palveluna.

Strategian kärkien mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2027:

UUDISTUVA OPPIMINEN

Tavoite: Työelämätaidot vastaavat työelämän tarpeita

- Käytämme tiimitreenejä osaamisen jakamiseen, vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä uuden oppimiseen
- Hyödynnämme tekoälyä tietosuoja huomioiden monipuolisesti työtehtävissä ja prosesseissa
- Valmistelemme Inhouse-lainsäädännön vaatimat toimenpiteet talous- ja henkilöstöhallinnon toimintaympäristöihin
- Valmistelemme julkisten hankintojen tietovarannon käyttöönottoa

HYVINVOIVA YHTEISÖ

Tavoite: Työyhteisöosaamisen kehittäminen

- Vahvistamme tiimeissä yhteisöllisyyttä
- Varmistamme perusprosessien toimivuuden henkilöstön määrän vähentyessä
- Otamme tiimeihin aktiivisesti opiskelijoita harjoitteluun

VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

Tavoite: Työelämäyhteistyön toimintamallin kehittäminen

- Vahvistamme työelämäkontaktejamme ja lisäämme vaikuttavaa yhteistyötä
- Osallistumme mahdollisuuksien mukaan henkilöstön kv-jaksoille

Tavoitteet vuosille 2028 - 2029:

- Peruspalveluiden varmistaminen muuttuvassa toimintaympäristössä
- Talous- ja henkilöstöhallinnon perusprosessien uudistaminen
- Toteutamme asiakaspalautekyselyt ja kehitämme toimintoja palautteen perusteella



Talous- ja hallintopalveluiden mittarit vuodelle 2027

YHTEISET MITTARIT

Henkilöstökysely Great Place to Work

- kaikkien väittämien keskiarvo 74 %
- kokemus Samposta todella hyvänä työpaikkana 70 %
- johtaminen 74 %
- tasapuolisuus 55 %
- tiimin toiminta 64 %
- yhteistyö 59 %

MUUT MITTARIT

- Tilikauden tulos budjetoidun mukainen

Tulosityksiköiden GPTW-tavoitetasojen laskennassa on huomioitu Htv-painotus.

4.5

Yhteisten palveluiden tulosityksikkö

Tulosityksikköön kuuluu kuntayhtymän kiinteistö- ja turvallisuuspalvelut sekä ruoka- ja siivouspalvelut. Yksikön toiminnasta vastaa kuntayhtymän johtaja.

Strategian kärkien mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2027:

UUDISTUVA OPPIMINEN

Tavoite: Toimimme terveellisissä ja turvallisissa oppimisympäristöissä ja työelämätaidot vastaavat työelämän tarpeita

- Rakennamme Imatralle uudet logistiikan tilat, jotka valmistuvat syksyllä 2027
- Käynnistämme metsäalan uuden oppimisympäristön suunnittelun
- Kehitämme opetustiloja yhteistyössä eri alojen kanssa vastaamaan opetuksen tarpeita
- Lisäämme opiskelijoiden mahdollisuuksia osallistua omien rakennushankkeiden toteuttamiseen
- Päivitämme kiinteistöstrategian

HYVINVOIVA YHTEISÖ

Tavoite: Työyhteisöosaamisen kehittäminen

- Toteutamme säännöllisesti tiimitreenit
- Lisäämme yhteistyötä muiden tiimien kanssa
- Tuemme yhteisön hyvinvointia huolehtimalla tilojen turvallisuudesta ja terveellisyydestä

VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

Tavoite: Työelämäyhteistyön toimintamallin kehittäminen

- Panostamme avoimeen viestintään
- Vähennämme ruokahävikkiä ja lisäämme jätteiden lajittelua sekä kierrättämistä
- Tiedotamme tehdyistä ympäristötoimista ja kannustamme asiakkaita ympäristöystävälliseen toimintaan
- Olemme mukana Lappeenrannan kaupungin puitesopimushankkeissa laajasti eri palveluiden osalta

Tavoitteet vuosille 2028 - 2029:

- Toteutamme päivitettyä kiinteistöstrategiaa
- Luomme hiilijalanjäljen, energiatehokkuuden ja kierrättämisen mittariston



Yhteisten palveluiden mittarit vuodelle 2027

YHTEISET MITTARIT

Henkilöstökysely Great Place to Work

- | | |
|--|------|
| • kaikkien väittämien keskiarvo | 86 % |
| • kokemus Sampostasta todella hyvänä työpaikkana | 98 % |
| • johtaminen | 87 % |
| • tasapuolisuus | 70 % |
| • tiimin toiminta | 77 % |
| • yhteistyö | 77 % |

MUUT MITTARIT

- Ruokahävikki ruokalautasta kohden <30 g
- Tilikauden tulos budjetoidun mukainen

Tulosityksiköiden GPTW-tavoitetasojen laskennassa on huomioitu Htv-painotus.



**TALOUSARVIO 2027 JA
TALOUSSUUNNITELMA 2028 - 2029
LASKELMAT**

5.1

Käyttötalousosa

5.1.1 Saimaan ammattiopisto Sampo

1 000 €	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
SAIMAAN AMMATTIOPISTO SAMPO					
Opiskelijavuodet yhteensä	2 987	3 017	3 029	3 062	3 102
Sampo	2 906	2 909	3 006	3 047	3 087
Edusampo Oy	81	108	22	15	15
Toimintatuotot	40 639	41 707	42 764	42 944	43 546
Myyntituotot	34 471	34 962	35 764	35 741	36 142
Maksutuotot	6	3	3	0	1
Tuet ja avustukset	1 311	1 599	1 659	1 859	2 059
Muut toimintatuotot	4 850	5 143	5 338	5 344	5 344
Valmisteverastojen muutos	-247	-480	-150	0	0
Valmistus omaan käyttöön	3	40	40	0	0
Toimintakulut	37 603	38 413	39 543	39 951	40 521
Henkilöstökulut	22 920	22 947	23 968	24 230	24 642
Palkat ja palkkiot	19 087	18 976	19 810	20 111	20 454
Henkilösivukulut	3 832	3 971	4 158	4 119	4 189
Eläkekulut	3 267	3 247	3 511	3 478	3 537
Muut henkilösivukulut	565	724	647	641	652
Palvelujen ostot	4 263	4 305	4 266	4 337	4 418
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 374	3 716	3 766	3 841	3 918
Avustukset	196	190	189	189	189
Vuokrat	6 165	6 601	6 702	6 702	6 702
Muut toimintakulut	685	654	652	652	652
TOIMINTAKATE	2 792	2 854	3 111	2 993	3 025

Tulosalue jakautuu neljään tulosityksikköön, joiden käyttösuunnitelmat on esitetty seuraavassa taulukossa.

1 000 €	Yhteiset palvelut	Talous- ja hallinto palvelut	Kehittämisen- ja opintopalvelut	Oppiminen ja ohjaus	Sampo yhteensä
SAIMAAN AMMATTIOPISTO SAMPO					
Henkilötyövuodet	36	13	44	242	335
Toimintatuotot	10 244	2 023	4 201	26 296	42 764
Myyntituotot	4 926	1 931	2 632	26 276	35 764
Maksutuotot	0	2	0	0	3
Tuet ja avustukset	0	90	1 569	0	1 659
Muut toimintatuotot	5 318	0	0	20	5 338
Valmisteverastojen muutos	0	0	0	-150	-150
Valmistus omaan käyttöön	40	0	0	0	40
Toimintakulut	8 119	1 703	4 201	25 520	39 543
Henkilöstökulut	1 997	838	2 900	18 232	23 968
Palkat ja palkkiot	1 651	690	2 397	15 071	19 810
Henkilösivukulut	346	148	503	3 161	4 158
Eläkekulut	292	125	425	2 669	3 511
Muut henkilösivukulut	54	23	78	492	647
Palvelujen ostot	644	827	904	1 891	4 266
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 783	3	74	1 905	3 766
Avustukset	10	0	119	60	189
Vuokrat	3 111	33	203	3 355	6 702
Muut toimintakulut	574	2	0	77	652
TOIMINTAKATE	2 165	320	0	626	3 111
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-320	0	0	-320
Korkotuotot	0	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0	0	0	0
Korkokulut	0	-320	0	0	-320
Muut rahoituskulut	0	0	0	0	0
VUOSIKATE	2 165	0	0	626	2 791
Poistot	2 749	0	0	445	3 194
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	0	0	0	0
Satunnaiset tuotot	0	0	0	0	0
Satunnaiset kulut	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-584	0	0	181	-403
Poistoeron muutos	-916	0	0	0	-916
Varausten muutos	1 500	0	0	0	1 500
Rahastojen muutos	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	0	0	0	181	181

5.1.2 Luottamushenkilöhallinto ja tarkastustoimi

Kuntayhtymän luottamushenkilöhallintoon kuuluvat kuntayhtymän valtuusto ja hallitus sekä niiden asettamat työryhmät. Tarkastustoimi käsittää tarkastuslautakunnan, sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastuksen.

1 000 €	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO JA TARKASTUSTOIMI					
TULOSLASKELMAOSA					
Toimintatuotot	0	0	0	0	0
Myyntituotot					
Maksutuotot					
Tuet ja avustukset					
Muut toimintatuotot					
Valmisteverastojen muutos					
Valmistus omaan käyttöön					
Toimintakulut	140	155	178	178	178
Henkilöstökulut	105	109	129	129	129
Palkat ja palkkiot	97	90	107	107	107
Henkilösivukulut	8	19	22	22	22
Eläkekulut	7	15	19	19	19
Muut henkilösivukulut	1	3	3	3	3
Palvelujen ostot	30	42	44	44	44
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1	1	1	1	1
Avustukset	0	0	0	0	0
Vuokrat	4	4	4	4	4
Muut toimintakulut	0	0	0	0	0
TOIMINTAKATE	-140	-155	-178	-178	-178

5.2

Tuloslaskelmaosa

5.2.1 Tuloslaskelma Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, ml. sisäiset erät

1000 €	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Opiskelijavuodet yhteensä	2 987	3 017	3 029	3 062	3 102
Sampo	2 906	2 909	3 006	3 047	3 087
Edusampo Oy	81	108	22	15	15
Toimintatuotot	40 639	41 707	42 764	42 944	43 546
Myyntituotot	34 471	34 962	35 764	35 741	36 142
Maksutuotot	6	3	3	0	1
Tuet ja avustukset	1 311	1 599	1 659	1 859	2 059
Muut toimintatuotot	4 850	5 143	5 338	5 344	5 344
Valmisteverastojen muutos	-247	-480	-150	0	0
Valmistus omaan käyttöön	3	40	40	0	0
Toimintakulut	37 743	38 568	39 721	40 129	40 699
Henkilöstökulut	23 025	23 056	24 096	24 359	24 771
Palkat ja palkkiot	19 185	19 066	19 916	20 218	20 560
Henkilösivukulut	3 840	3 990	4 180	4 141	4 211
Eläkekulut	3 274	3 263	3 530	3 497	3 556
Muut henkilösivukulut	566	728	651	644	655
Palvelujen ostot	4 293	4 347	4 311	4 382	4 462
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 374	3 717	3 767	3 842	3 919
Avustukset	196	190	189	189	189
Vuokrat	6 169	6 604	6 706	6 705	6 705
Muut toimintakulut	685	654	652	652	652
TOIMINTAKATE	2 652	2 699	2 933	2 815	2 847
Rahoitustuotot ja -kulut	-115	-310	-320	-310	-300
Korkotuotot	0	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	2	0	0	0	0
Korkokulut	-104	-310	-320	-310	-300
Muut rahoituskulut	-13	0	0	0	0
VUOSIKATE	2 537	2 389	2 613	2 505	2 547
Poistot	2 727	2 979	3 194	3 060	2 900
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	0	0	0	0
Satunnaiset tuotot	0	0	0	0	0
Satunnaiset kulut	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-190	-590	-581	-555	-353
Poistoeron muutos	560	215	-916	616	614
Varausten muutos	0	350	1 500	0	0
Rahastojen muutos	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	370	-25	3	61	261

5.2.2 Tuloslaskelma Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, ulkoinen

1000 €	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Opiskelijavuodet yhteensä	2 987	3 017	3 029	3 062	3 102
Sampo	2 906	2 909	3 006	3 047	3 087
Edusampo Oy	81	108	22	15	15
Toimintatuotot	35 837	36 562	37 360	37 540	38 142
Myyntituotot	34 179	34 692	35 405	35 381	35 782
Maksutuotot	6	3	3	0	1
Tuet ja avustukset	1 311	1 599	1 659	1 859	2 059
Muut toimintatuotot	342	268	294	300	300
Valmisteverastojen muutos	-247	-480	-150	0	0
Valmistus omaan käyttöön	3	40	40	0	0
Toimintakulut	32 942	33 423	34 317	34 725	35 295
Henkilöstökulut	23 025	23 056	24 096	24 359	24 771
Palkat ja palkkiot	19 185	19 066	19 916	20 218	20 560
Henkilösivukulut	3 840	3 990	4 180	4 141	4 211
Eläkekulut	3 274	3 263	3 530	3 497	3 556
Muut henkilösivukulut	566	728	651	644	655
Palvelujen ostot	4 000	4 077	3 951	4 022	4 102
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 374	3 717	3 767	3 842	3 919
Avustukset	196	190	189	189	189
Vuokrat	1 660	1 730	1 661	1 661	1 661
Muut toimintakulut	685	654	652	652	652
TOIMINTAKATE	2 652	2 699	2 933	2 815	2 847
Rahoitustuotot ja -kulut	-115	-310	-320	-310	-300
Korkotuotot	0	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	2	0	0	0	0
Korkokulut	-104	-310	-320	-310	-300
Muut rahoituskulut	-13	0	0	0	0
VUOSIKATE	2 537	2 389	2 613	2 505	2 547
Poistot	2 727	2 979	3 194	3 060	2 900
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	0	0	0	0
Satunnaiset tuotot	0	0	0	0	0
Satunnaiset kulut	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-190	-590	-581	-555	-353
Poistoeron muutos	560	215	-916	616	614
Varausten muutos	0	350	1 500	0	0
Rahastojen muutos	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	370	-25	3	61	261

5.3

Investointiosa

1 000 €	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Rakennukset ja maa-alueet	8 108	4 000	3 750	1 060	3 000
Koneet ja kalusto	235	750	750	500	500
Aineettomat oikeudet	11	0	0	0	0
Rahoitusosuudet	0	0	0	0	0
Pysyvien vastaavien luovutustulot	32	0	0	0	0
Investoinnit yhteensä	8 322	4 750	4 500	1 560	3 500

Rakennusinvestointeihin sisältyy logistiikan toimitilojen lisäksi pieniä ylläpitoinvestointeja.

Kuntayhtymän hallitus on hyväksynyt toimitilastrategian ja sen sisältämän toimenpideohjelman vuosille 2023 - 2030 keväällä 2023. Hallitus voi hyväksyä tilatyöryhmän esityksestä muutoksia investointien kohdentamiseen myös vuosien välillä.

Kone- ja kalustoinvestointien talousarvio kohdennetaan kuntayhtymän johtajan päätöksellä tulossyksiköiden esitysten perusteella.

5.4

Rahoitusosa

1 000 €	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Toiminnan rahavirta	2 163	2 389	2 613	2 506	2 548
Vuosikate	2 537	2 389	2 613	2 506	2 548
Tulorahoituksen korjauserät	-374	0	0	0	0
Investointien rahavirta	-8 322	-4 750	-4 500	-1 560	-3 500
Investointimenot	-8 354	-4 750	-4 500	-1 560	-3 500
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	0	0	0	0
Pysyvien vastaavien luovutustulot	32	0	0	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	-6 159	-2 361	-1 887	946	-952
Rahoituksen rahavirta	4 553	2 389	2 650	-1 350	650
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 000	3 000	0	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-472	-611	-350	-350	-350
Lyhytaikaisten lainojen muutos	2 100	0	3 000	-1 000	1 000
Muut maksuvalmiuden muutokset	-75	0	0	0	0
Rahavarojen muutos	-1 606	28	763	-404	-302

5.5

Taseen tunnusluvut

	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Suhteellinen velkaantuneisuus, % (Vieras pääoma - Saadut ennakot/Toimintatuet)*100	17	41	28	24	26
Kertynyt yli-/Alijäämä, 1000 € Edellisten tilikausien yli-/alijäämä+Tilikauden yli-/alijäämä	19 242	17 424	19 896	19 957	20 218
Lainakanta 31.12., 1000 € Vieras pääoma - (Saadut ennakot+Ostovelat+Siirtovelat+Muut velat)	6 886	12 176	10 000	8 650	9 300
Omavaraisuusaste, % (Oma pääoma+poistoero ja vap.eht.var.)/(Koko pääoma-Saadut ennakot)*100	75	65	77	80	78



5.6

Talousarvion laadinnan periaatteet, sitovuus ja seuranta

Yleistä

Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Talousarvio on laadittu niin, että rahoitustarve katetaan ensisijaisesti valtionosuusrahoituksella, koulutuksen ja muun maksullisen palvelutoiminnan myyntituotoilla ja muilla tuotoilla sekä edellisten tilikausien ylijäämällä ja loput lainarahoituksella.

Talousarvioesityksessä on talousarvio vuodelle 2027 ja suunnitelma vuosille 2028 - 2029. Vuoden 2027 talousarvioon on otettu toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät kulut ja tiedossa olevat tuottoarviot. Kuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Sisäisen laskennan periaatteita

Kuntayhtymän tulosalueita on kaksi ja ne ovat luottamushenkilöhallinto & tarkastustoimi sekä Saimaan ammattiopisto Sampo. Sampon tulosalue jakaantuu neljään tulosyksikköön, joille kaikille on laadittu oma käyttösuunnitelma ja strategiset toiminnan tavoitteet, toimenpiteet sekä mittarit.

Mahdollistavien palveluiden (yhteiset palvelut, kehittämis- ja opintopalvelut, talous- ja hallintopalvelut) tuotoksi kirjataan valtionosuustuloja niin, että tulokseksi jää nolla. Koulutusaloille valtionosuustulo kirjataan kuukausittain opiskelijavuosien ja osaamispisteiden mukaisesti huomioiden uuden rahoitusmallin mukaiset kertoimet. Tulosta vähennetään kouluruokailu ja yto-palvelut. Mikäli koulutusalalan toteutuva rahoituksen määrä poikkeaa talousarviosta, vaikuttaa se suoraan myös mahdollistavien palveluiden tulo-osuuteen.

Kiinteistöpalvelut on hallinnollisesti organisoitu yhteisten palveluiden tulosyksikköön. Kiinteistökulut on kohdistettu yksiköille niiden käytössä olevien neliöiden mukaisesti. Erilaisille tiloille (luokka, työsalit) on määritetty painokertomella oma sisäinen vuokra, perustuen tilan tarvitsemaan sähköön, lämpöön ja siivousmäärään. Yhteiset tilat kirjataan kiinteistöpalveluiden sisäiseksi vuokraksi. Sisäinen vuokratulo kattaa kiinteistöpalveluiden kaikki kulut sekä suunnitelman mukaiset poistot rakennuksista. Ulkopuolel-

ta toistaiseksi vuokrattujen tilojen vuokrat ja ylläpitokulut kirjataan suoraan kunkin tulosyksikön asianomaiselle kustannuspaikalle. Tulosyksiköt organisoivat tilojen käyttöä niin, että toiminta keskitetään mahdollisimman paljon omiin tiloihin ja minimoidaan ulkoa vuokrattava tila. Lisäksi omia tiloja vuokrataan mahdollisuuksien mukaan ulkopuolisille.

Hankepalvelut on oma vastuuyksikkö, jossa tapahtuu kaikkien hankkeiden hallinnollinen koordinointi. Hankkeille on laadittu erilliset projektiokohtaiset budjetit. Omarahoitusosuudet katetaan valtionosuusrahoituksella.

Määrärahojen kohdentamisessa on pyrkimys sisäisten erien kirjaamisen minimoimiseen. Sisäisiä kirjauksia tehdään kuitenkin edelleen sisäisten vuokrien ja ruokapalveluiden osalta. Talousarviossa yhteisten palveluiden tulosyksikön kustannuksiin on sisällytetty rakennusten poistot. Työsuojelutoiminta sekä rahoituserät on sisällytetty talous- ja hallintopalveluiden tulosyksikön kustannuksiin.

Sitovuus yhtymävaltuustoon nähden

Yhtymävaltuustoon nähden tulosalueita sitoo talousarviossa hyväksytty tulosalueen toimintakate. Toimintakatteen alapuoleisista eristä tulee raportoida vuoden aikana hallitukselle, mikäli niissä on tiedossa olennaisia poikkeamia. Toimintakatteen alapuoleiset erät eivät ole sitovia.

Investointiosassa yhtymävaltuustoon nähden sitovana tasona on talousarviossa hyväksytty investointien määrä yhteensä. Mikäli investointeihin saadaan rahoitusosuuksia, yhtymävaltuustoon nähden sitovana tasona on tulojen ja menojen netto. Talousarviossa annetaan valtuutus jatkaa tilinpäätöksessä 2026 todettavia keskeneräisiä hankkeita vuoden 2026 talousarvion puitteissa, vaikka hankkeeseen ei vuoden 2027 talousarviossa olisi määrärahaa. Tarvittavat talousarviomuutokset tuodaan yhtymävaltuuston käsiteltäväksi vuoden 2027 aikana.

Mikäli rahoitusosassa on esitetty lainanottoa, sitovana eränä on lainanoton (pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen yhteenlaskettu) kokonaismäärä.

Käyttösuunnitelmat

Kuntayhtymän hallitus hyväksyy käyttösuunnitelmat tulosalueille. Talousarvioesitys on laadittu käyttösuunnitelman tasolle asti. Jos esitykseen ei talousarviokäsittelyn eri vaiheissa tule hallituksen käsittelyn jälkeen muutoksia, käyttösuunnitelmaa ei tarvitse tuoda hallitukselle enää jälkeenkäin vahvistettavaksi. Viranhaltijat toteuttavat käyttösuunnitelmaa. Tilinpäätöksessä tulee esittää käyttösuunnitelman ero talousarvioon ja pyrkiä kuvaamaan syy, mikäli tavoitteeseen ei ole päästy.

Rakennusinvestoinnit perustuvat toimitilastrategiaan. Hallitus voi hyväksyä tilatyöryhmän esityksestä muutoksia rakennusinvestointien kohdentamiseen.

Kone- ja kalustoinvestointien talousarvio kohdennetaan kuntayhtymän johtajan päätöksellä tulosityksiköiden esitysten perusteella.

Toteutumisen seuranta

Talousraportointia tehdään kuukausittain. Talousarvion toteutumisesta raportoidaan kuntayhtymän hallitukselle neljännesvuosittain. Ensisijaisesti toiminta tulee sopeuttaa siten, että talousarviossa pysytään. Talousarvioylitys tulosalueella edellyttää talousarvion muuttamista. Talousarvion muutoksista päättää yhtymävaltuusto.

Mikäli sitovaksi tavoitteiksi asetetut tavoitteet eivät näytä talousarviovuonna toteutuvan, tulee niiden olennaisista poikkeamista raportoida hallitukselle neljännesvuosiraportin yhteydessä.

Kuntayhtymän hallituksella on oikeus päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on kiireellinen, vaikka tarkoitukseen ei ole talousarviossa varauduttu. Hallituksen on tällöin viipymättä tehtävä esitys yhtymävaltuustolle talousarvion muutokseksi.

Tulosityksiköiden tulee toimia niin, että jokainen taloudesta vastaava henkilö talousarviossa mainittujen tilivelvollisten lisäksi osaa seurata ja raportoida oman talousarvionsa toteutumista.

Tilivelvollisuus

Kuntalain mukaisia tilivelvollisia ovat muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston jäsenet, kuntayhtymän johtaja, talous- ja hallintojohtaja, apulaisrehtori ja kehitysjohtaja.

Muut ohjeet

Tositteiden hyväksymisen tulee tapahtua siellä, missä voidaan todentaa kulun oikeellisuus ja talousarvion riittävyys. Hyväksyjällä on vastuu siitä, että talousarviota ei ylitetä. Tositteiden tulee täyttää niille asetetut (mm. arvonlisäverolain mukaiset) vaatimukset. Hyväksyjän on huolehdittava siitä, että hänellä ja jokaisella hänen alaisinaan toimivalla talousasioita hoitavalla henkilöllä on käytettävissään kuntayhtymän säännöt ja niitä täydentävät ohjeet sekä kuntayhtymän hallituksen vahvistama sisäisen valvonnan ohje. Hyväksyjän on valvottava edellä mainittujen ohjeiden noudattamista. Kuntayhtymän hallitus, ylin johto ja koko henkilökunta ovat omalta osaltaan vastuussa siitä, että sisäinen valvonta toimii.

Investointien arvonlisäveroton pienhankintaraja on 10 000 €. Alle tämän rajan jäävät yksittäiset hankinnat kirjataan toimintakuluihin.

Talousarvio ei saa olla kirjausta ohjaava, vaan kirjaukset kirjanpitoon suoritetaan voimassa olevien lakien, asetusten, kirjanpitolautakunnan kuntajaoston ohjeiden ja muiden ohjeiden mukaisesti. EU- ja muissa projekteissa noudatetaan kuntayhtymän projektiohjetta sekä rahoittajien rahoituspäätöksissään esittämiä vaatimuksia.

6

TYTÄRYHTIÖN TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA MITTARIT

Edusampo Oy

6.1

Edusampo Oy on kuntayhtymän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö. Edusampo Oy järjestää yritysten henkilöstökoulutuksia ja osaamisen kehittämispalveluita sekä tilauskoulutuksia ulkomaisille ryhmille. Koulutuksissa ja kehittämispalveluissa käytetään pääsääntöisesti Sampon kouluttajia ja asiantuntijoita.

Yhtiön päämarkkinointikanava on verkkokauppa. Lisäksi käytetään sosiaalisen median kanavia ja asiakkuusvastaavat eri koulutusaloilta tukevat kumppaniasiakkaiden koulutussuunnittelua säännöllisin tapaamisin.

Tarvitsemansa taloushallinnon palvelut yhtiö ostaa Tilipalvelu Rantalainen Oy:ltä ja verkkokaupan osalta Mediasignalilta. Muut tukipalvelut yhtiö ostaa Sampolta.

Yhtiön tavoitteena on vaikuttava kehittämiskumppanuus yritysten kanssa Sampon asiakasvastaava-järjestelmää hyödyntäen. Henkilöstökoulutuksia monipuolistetaan tuotteistamalla koulutusrajat ylittäviä tuoteperheitä. Tuotteistamisessa painotetaan laadukkaita verkkototeutuksia.

Ulkomaisissa tilauskoulutuksissa huomioidaan lainsäädäntö sekä alueellinen työllisyystilanne. Tämän hetkisen työllisyystilanteen vuoksi uusia ryhmiä ei vuodelle 2027 ole suunnitteilla.

Tuloslaskelma	TP2025 1 000 €	TA2026 1 000 €	TA2027 1 000 €
Liikevaihto	826	410	258
Materiaalit ja palvelut	-417	-190	-130
Henkilöstökulut	-285	-150	-33
Liiketoiminnan muut kulut	-115	-100	-77
Liikevoitto	9	-30	18
Rahoitustuotot ja -kulut	1	0	0
Tilikauden tulos ennen satunnaisia eriä	10	-30	18
Tuloverot	-1	0	-4
Tilikauden tulos	8	-30	14
Liikevoitto, %	1,1 %	-7,3 %	7,0 %



EDUSAMPO OY

Strategia 2026–2029



EDUSAMPON TOIMINTA-AJATUS

Edistämme työn tuottavuutta henkilöstölle, yrityksille ja yhteiskunnalle.



TAVOITTEET

Tavoite 1. Kehitämme toimintamme laatua jatkuvasti

- Yhteistyössä koulutusalojen, työelämän ja yhteistyökumppaneiden kanssa kehitämme uusia, parempia toimintamalleja ja käytäntöjä koulutukseen.
- Kehitämme Edusampon markkinointia, näkyvyyttä ja viestintää.

Mittari: myynti

Tavoite 2. Vahvistamme osaamisemme kautta ammattitaidon arvostusta ja monikulttuurisuutta

- Verkostoidumme ja kehitämme työelämäyhteistyötä.
- Välitämme oikeaa ja tarvittavaa tietoa, mikä edistää monikulttuurisuuden kehittymistä työpaikoilla sekä kansainvälisten osaajien osallisuutta Etelä-Karjalassa.
- Tarjoamme matalan kynnyksen koulutuspalveluja, jotka ovat monipuolisia ja joustavia.

Mittari: Verkko-, ilta- ja englanninkielisten koulutusten tarjonnan kasvu.



Edusampo Oy:n mittarit vuodelle 2027

TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

- Liikevoitto > 7 %
- Henkilöstökoulutuksen liikevaihdon kasvu > + 10 %

KOULUTUSTUOTTEET

- Uusia koulutustuotteita > 10 kpl
- Verkkokaupan liikevaihto + 10 %



Tuurikokki

7.1

Opiskelijavuodet

OPISKELIJAVUODET VASTUUYKSIKÖITTÄIN	Sampo		Edusampo Oy		Kaikki yhteensä	
	TA2026	TA2027	TA2026	TA2027	TA2026	TA2027
Sosiaali- ja terveysala	470	521	59	1	529	521
Kone- ja tuotantotekniikka-, ajoneuvo-, prosessi- ja laboratorioala	497	466	1	1	498	467
Rakennus-, maarakennuskoneenkuljetus-, pintakäsittely-, talotekniikka-, kiinteistöpalvelu- ja sisustus- ja muotiala	429	408	0	0	429	408
Liiketoiminta-, tieto- ja viestintätekniikka-, hius- ja kauneus- sekä turvallisuusala	518	520	0	0	518	520
Ravintola- ja catering-, elintarvike-, puhtauspalvelu-, matkailu- sekä luonto- ja ympäristöala	301	322	46	20	347	342
Sähkö-, logistiikka-, metsä- ja puuala	446	462	2	1	448	463
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus ja kotoutumiskoulutus	248	307	0	0	248	307
KAIKKI OPISKELIJAT YHTEENSÄ	2 909	3 006	108	22	3 017	3 029

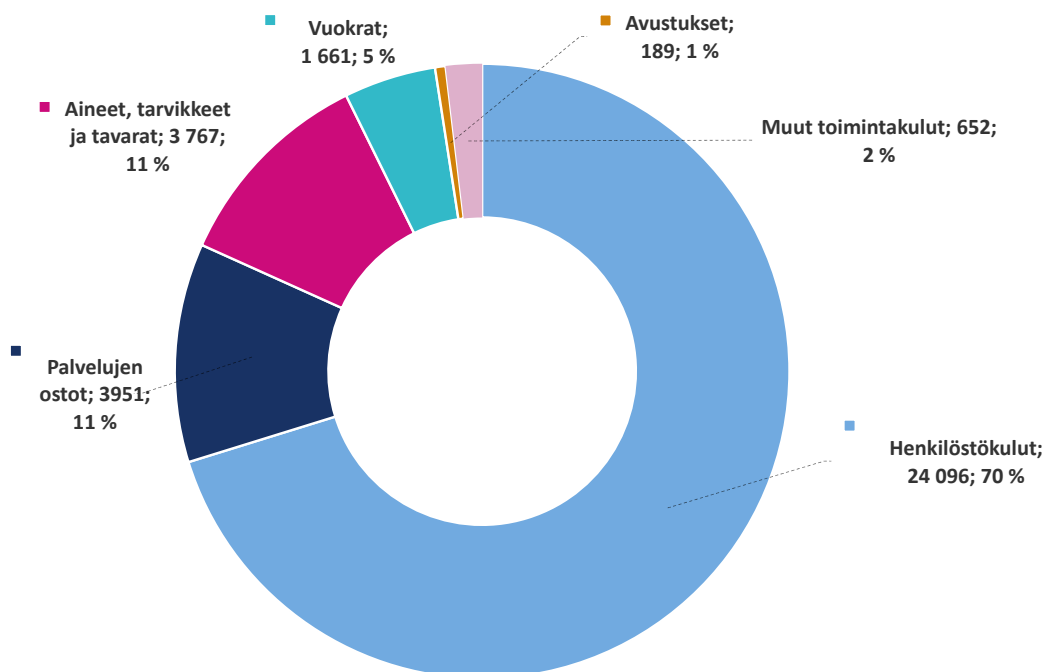
7.2

Hanketoiminta, hankeluettelo

V. 2027 KÄYNNISSÄ OLEVAT HANKKEET			
	HANKKEEN NIMI	RAHOITTAJA	PÄÄTTY
1	Vieraskielisen opetuksen kehittäminen 2 - Vieraskielisen ja kielitietoisuuden koulutuksen ja ohjauksen kehittäminen	OKM/ Strategiarah. 2024	30.6.2027
2	Strapetsi 2 - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen	OKM/ Strategiarah. 2024	30.6.2027
3	Digikyvykkyyden vahvistaminen 2 - Ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyyden kehittäminen	OKM/ Strategiarah. 2024	30.6.2027
4	Pastry Saimaa - Huippuosaamiskeskuksen kehittäminen ja luonti	EAKR	30.9.2027
5	Matchwork - Valmennuksen avulla tuetaan työssä jaksamista ja toimintakykyä	ESR	30.1.2028
6	YHDESSÄ OPPIEN - Kummityöpaikkatoiminta pysyväksi osaksi lähihoitajakoulutusta	Otsakorven säätiö	30.6.2027
7	VERKOT - Verkostovoimaa ja etäohjausratkaisuja	ÄRM	31.12.2027
8	TEOSI - Teollisuuden osaamistarpeiden ennakointi ja keskeisen kasvun edistäminen Imatralla	ÄRM	31.12.2027
9	Kaakon sydän - Yrittäjyyttä ja yhteisöllisyyttä syrjäseuduille	JTF	30.6.2028
10	Rajaseudun osaamisen reitit - Pohjoisten kuntien ja Imatran Osaajaverstaiden kehittäminen	ÄRM	30.6.2028
11	XRAISE - Nuorten työllistymisen buustaaminen XR- ja AI-teknologialla	JTF	31.5.2028
12	Pastry Training Center - Pastry Training -leirin järjestämisen ja koulutusmatka ulkom. konditoriakouluun	Otsakorven säätiö	31.12.2027
13	Raca Skills - Ravintola- ja cateringalan opettajien työelämäosaamisen vahvistaminen	Otsakorven säätiö	31.12.2027
14	Tulevaisuuden metsä - Polkuja ilmastokestävään metsänhoitoon	kansallinen valtionavustus	31.12.2027
15	Kasvua työyhteisöstä - Pk-yritysten työyhteisötaitojen kehittäminen	ESR+	31.12.2028
16	Kaakon Yrittäjyysakatemia - Yrittäjyysopintojen kehittäminen	Otsakorven säätiö	30.6.2029
17	Ikääntyneiden päivätoiminta 15 - Ikääntyneiden päivätoimintakerhot, muistiryhmät ja kotikuntoutus	LPR kaup./Perintökaaren varat	31.12.2028
18	SoteSilta - Urapolku kotihoitoon	ESR+	30.9.2028
19	Pastry Saimaa Local to Global - Yrityslähtöisen kehittämisen ja innovaatiotoiminnan toimintamallin kehittäminen	EAKR	31.12.2029
		KOKONAISKUST.	OMARAH.
V. 2027 KÄYNNISSÄ OLEVAT HANKKEET YHTEENSÄ		3 910 783	711 208

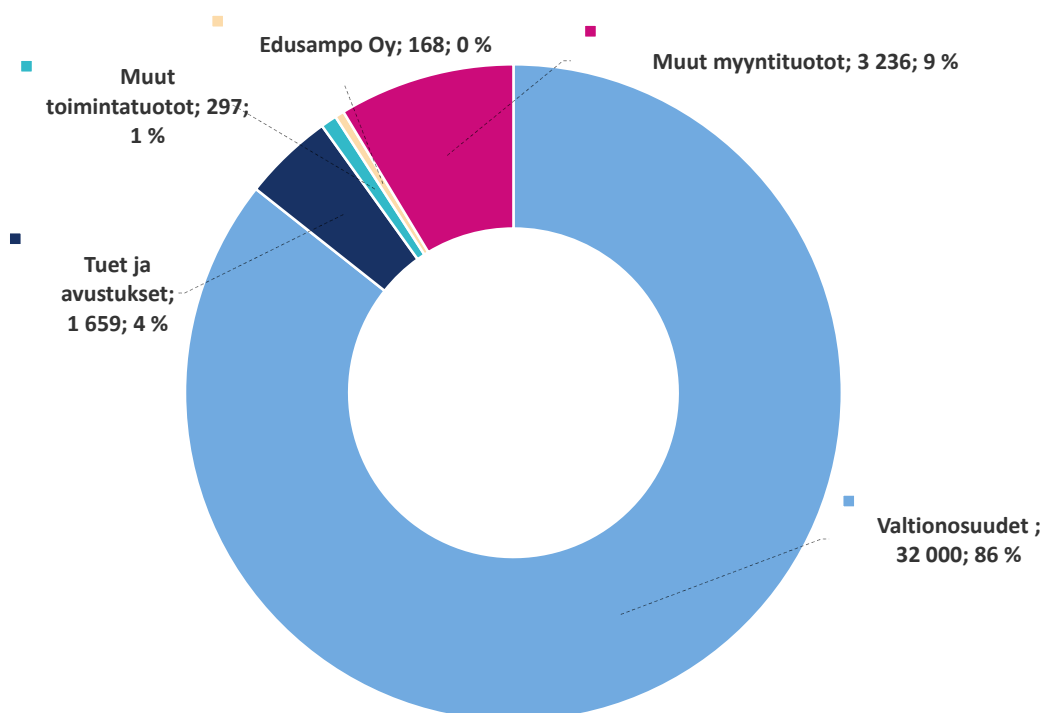
7.3

Toimintakulujen (34,4 M€) jakautuminen lajeittain (1000 €, %)



7.4

Toimintatuottojen (37,4 M€) jakautuminen lajeittain (1000 €, %)





Etelä-Karjalan
koulutuskuntayhtymä